



# Relatório de Gestão 2023

ANUAL

Conselho de Arquitetura e Urbanismo de Pernambuco

# Apresentação

**Este documento visa dar ampla visibilidade às atividades do CAU/PE em 2023, apresentando dados e resultados acerca das iniciativas realizadas.**

Criados pela Lei 12.378/2010, o Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Brasil (CAU/BR) e os Conselhos de Arquitetura e Urbanismo dos Estados e do Distrito Federal (CAU/UF) integram o mais importante conjunto de autarquias voltadas à Arquitetura e Urbanismo no País.

Com a missão de orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício da profissão de arquitetura e urbanismo, o CAU instalado em todos os 26 estados brasileiros e no Distrito Federal. Tem como dever, ainda, zelar pela fiel observância dos princípios éticos e disciplinares da classe. Em Pernambuco, sua instalação oficial se deu no dia 24 de abril de 2012, em cerimônia realizada na Assembleia Legislativa.

Como autarquia federal, o CAU/PE tem observado rigorosamente os preceitos que regem o setor público, entre eles o da transparência de suas ações, garantindo total acesso da sociedade a quaisquer informação.

Este relatório é uma das iniciativas que se somam a outras já implementadas para dar ampla visibilidade às atividades desenvolvidas pelo Conselho no ano de 2023, apresentando dados e resultados acerca das iniciativas realizadas.

Neste documento estão descritos detalhes da organização interna, sua estrutura de governança e o desempenho nas áreas financeira, orçamentária, de gestão de pessoas, comunicação estratégica, execução dos serviços, entre outros.

Como autarquia federal, temos que prestar contas aos arquitetos e urbanistas, bem como a toda a sociedade, que confiam no nosso trabalho para assegurar o exercício legal da profissão e, conseqüentemente, proteger as cidadãs e os cidadãos.



# Sumário

- 4.** Mensagem do Presidente
- 5.** Visão Geral, Organizacional e Ambiente Externo
- 15.** Governança, Estratégia e Alocação de recursos
- 20.** Riscos oportunidades e perspectivas
- 24.** Resultados e Desempenho da Gestão
- 31.** Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis
- 68.** Alocação de Recursos e Áreas Especiais da Gestão

# Mensagem do Presidente

**“O setor de Arquitetura e Urbanismo segue em uma trajetória positiva, com sucessivos anos de crescimento”**

O fechamento de ciclo é uma importante oportunidade para avaliarmos o trabalho realizado, refletirmos sobre os desafios enfrentados e direcionarmos novas e necessárias ações. Ao encerrarmos o ano de 2023 à frente do CAU/PE, é chegado o momento de finalizarmos uma trajetória que vai além desse período, afinal, o encerramento deste ano é também de um ciclo de 6 anos de presidência do nosso Conselho.

Um período que apresenta uma série de indicadores positivos de uma gestão com olhar coletivo, amplo e regional, comprometida com o diálogo permanente, com resultados efetivos, transparência total da gestão e, acima de tudo, eficiência.

Os dados apontam que, em relação ao ano anterior, tivemos um aumento 12,84% em Registro Pessoa Física e 17,13% no total de profissionais ativos e empresas ativas, confirmando que o setor de Arquitetura e Urbanismo segue em uma trajetória positiva, com sucessivos anos de crescimento.

Os resultados nos conduzem a investir na melhoria contínua dos serviços, tanto que nossos atendimentos superaram a marca de 7 mil ao ano, aproximadamente o mesmo número de profissionais registrados. A fiscalização educativa avançou, chegando a 90 municípios pernambucanos, nas regiões da Zona da Mata, do Agreste e do Sertão, além de atuação permanente na Região Metropolitana do Recife (RMR).

Ao longo do ano, promovemos ações de qualificação, em todo o Estado, difundindo conhecimentos necessários aos profissionais e estudantes, abordando temáticas como ética, relacionamento com clientes, patrimônio, Athis, entre outras.

Também realizamos premiações, algumas inéditas. O Prêmio Acácio Gil Borsoi, em homenagem a um dos ícones da arquitetura brasileira, reconheceu profissionais do setor, em quatro modalidades: inspiração, inovação empresarial, ensino e formação e gestão pública. Reconhecemos ainda trabalhos em áreas como patrimônio e iniciativas que estimulam boas práticas acadêmicas e Athis.

Destacamos, ainda, o desempenho dos nossos escritórios regionais, instalados com objetivo de atender os profissionais e futuros arquitetos e urbanistas que atuam fora da RMR. As unidades do Agreste, em Caruaru, e do Sertão, em Petrolina, comprovam que um trabalho descentralizado, com um olhar integrado é fundamental para a valorização da Arquitetura e Urbanismo, ao tempo que garante a segurança da sociedade.

O comprometimento da equipe de colaboradores e a dedicação dos conselheiros foram, sem dúvida, essenciais para os avanços que obtivemos nas mais diversas áreas, sempre alinhados aos princípios éticos da profissão e aos deveres da Administração Pública. Numa visão sinérgica, enxergamos que o futuro da Arquitetura e Urbanismo passa pelo presente, um tempo que é nosso, no aqui e no hoje. Portanto, a hora de fazer é agora!

**Rafael Tenório Amaral**  
**Presidente do CAU/PE de 2018-2023**

# Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo



**MISSÃO**



**VISÃO**



**VALORES**



# Conselho de Arquitetura e Urbanismo de Pernambuco

Rua General Joaquim Inácio, nº 830, 11º andar, salas 1107 a 1112, Empresarial The Plaza, Bairro Ilha do Leite, Recife/PE.  
CEP: 50070-270.



**Autarquia Federal**  
Natureza Jurídica



**CNPJ:**  
14.944.213/0001-86



**Lei Federal nº 12.378**  
de 31 de dezembro de  
2010



**94.12-0-01**  
Código CNAE



**(81) 3040-4004**



**(81) 99198-4580**

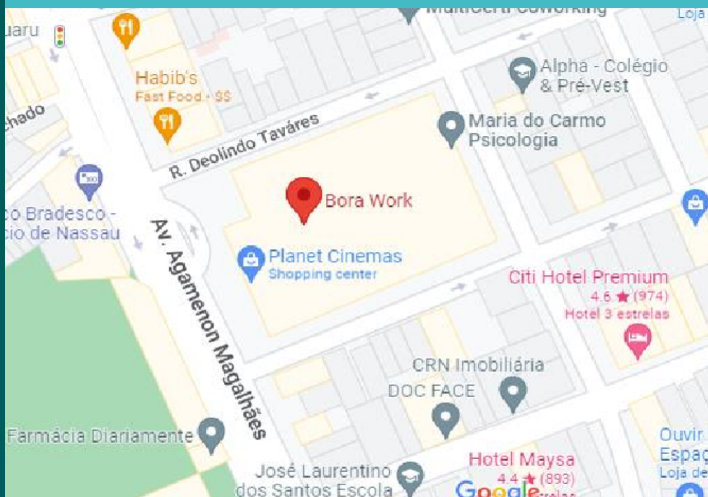


**[www.caupe.gov.br](http://www.caupe.gov.br)**



**Rafael Amaral Tenório  
de Albuquerque**  
Presidente do CAU/PE  
E-mail: [presidente@caupe.gov.br](mailto:presidente@caupe.gov.br)

# Conselho de Arquitetura e Urbanismo de Pernambuco



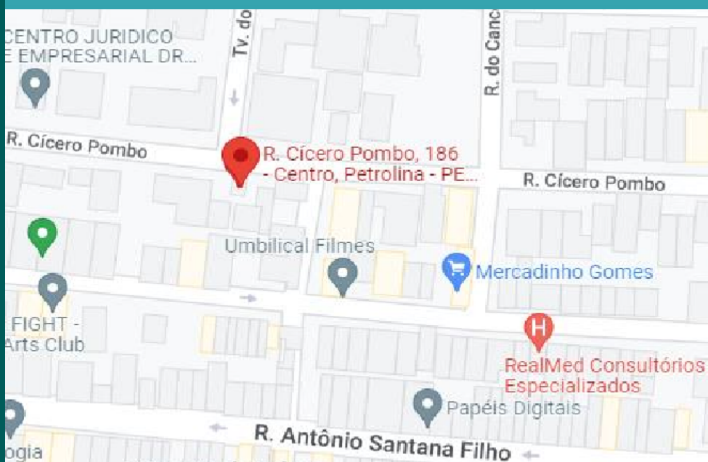
## Regional Agreste em Caruaru



**Bora Cowork** - Avenida Agamenon Magalhães, 444  
Empresarial Difusora, 15º andar, Sala 1006  
Maurício de Nassau, Caruaru/PE.



**(81) 3040-4004**



## Regional Sertão em Petrolina



**Ethos Escritório Virtual & Cowork**  
Rua Cícero Pombo, 186 Sala 01, Centro - Petrolina/PE



**(81) 3040-4004**

# O CAU/PE



## Missão

Promover Arquitetura e Urbanismo para Todos



## Valores

- Ética e transparência;
- Excelência organizacional ;
- Comprometimento com a inovação;
- Unicidade e integração
- Democratização da informação e conhecimento
- Interlocução da Arquitetura e Urbanismo na sociedade;
- Valorização do profissional;
  - Responsabilidade socioambiental e inclusão social



## Visão

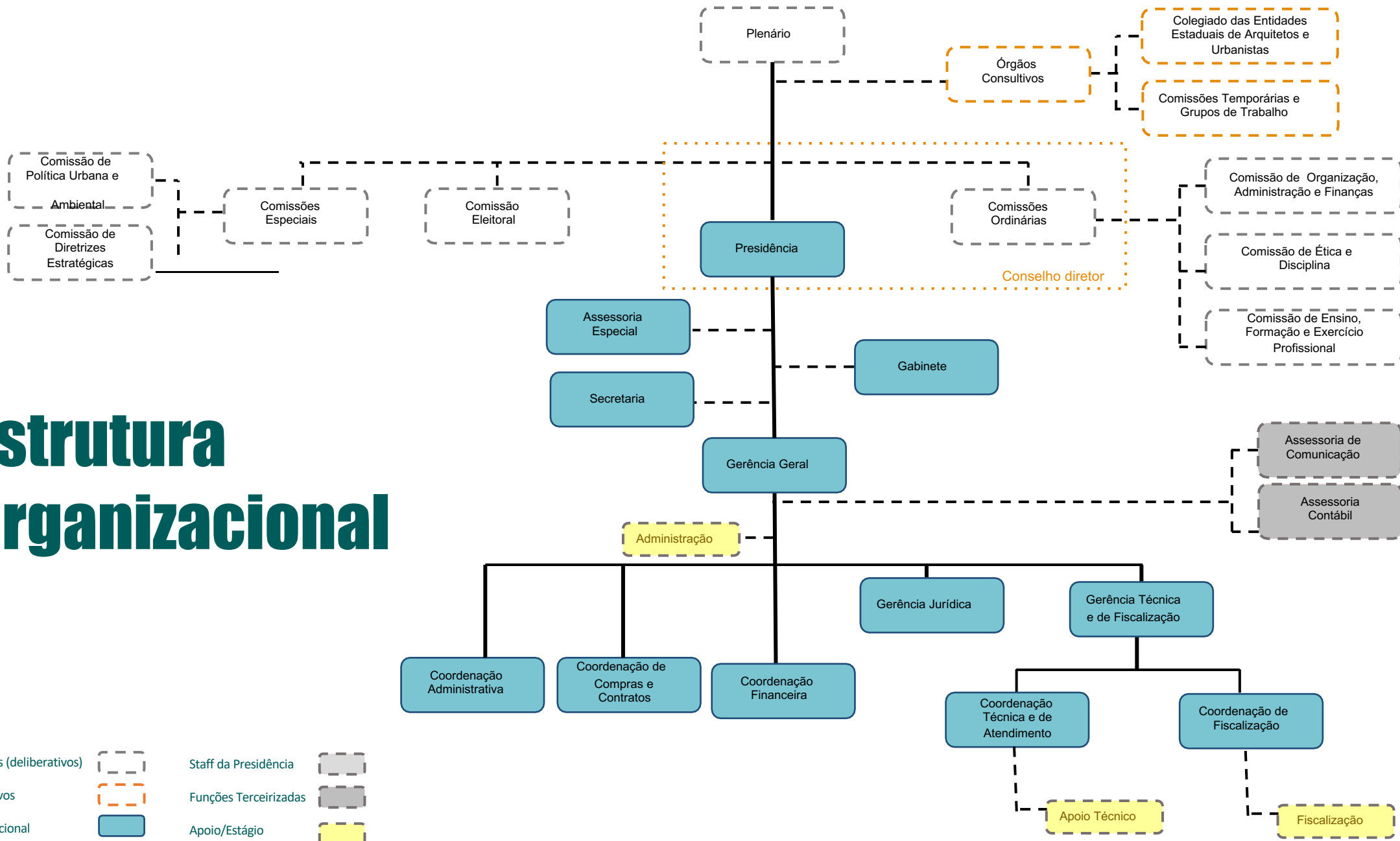
Ser reconhecido como referência na defesa e fomento das boas práticas em Arquitetura e Urbanismo



## Objetivos

- Regular o Exercício da Profissão de Arquiteto e Urbanista, além de orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício da profissão de Arquitetura e Urbanismo;
- Defender o interesse e a segurança da sociedade como um todo;
- Buscar o aperfeiçoamento profissional do exercício da Arquitetura e Urbanismo;
- Zelar pela fiel observância dos princípios de ética e disciplina da classe.

# Estrutura Organizacional



**LEGENDA:**

- Órgãos Plenários (deliberativos)
- Órgãos Consultivos
- Estrutura Operacional
- Staff da Presidência
- Funções Terceirizadas
- Apoio/Estágio

# Organização do CAU/PE

## Composição do Plenário até dezembro de 2023

Processo Eleitoral - Resolução nº 122, de 23/09/2016 do CAU/BR

**1. Rafael Amaral Tenório de Albuquerque – Titular**  
(Presidente do CAU/PE) E-mail: [presidente@caupe.gov.br](mailto:presidente@caupe.gov.br)

Juliana Cunha Barreto – Suplente  
E-mail: [juliana.barrelope@gmail.com](mailto:juliana.barrelope@gmail.com)

**2. Andreza Carla Procoro Silva Pereira – Titular** (Vice-Presidente do CAU/PE)  
E-mail: [vicepresidente@caupe.gov.br](mailto:vicepresidente@caupe.gov.br)

Josephana Neri Tavares de Melo Vieira – Suplente  
E-mail: [phananeri@hotmail.com](mailto:phananeri@hotmail.com)

**3. Henrique Marques Lins – Titular**  
E-mail: [arq.henriquemlins@gmail.com](mailto:arq.henriquemlins@gmail.com)

Neide Maria Pinho Cirne – Suplente  
E-mail: [neidecirne@gmail.com](mailto:neidecirne@gmail.com)

**4. Tomás de Albuquerque Lapa – Titular**  
E-mail: [thlapa@hotmail.com](mailto:thlapa@hotmail.com)

Carmen Lucia Borba Cavalcanti – Suplente  
E-mail: [carmencavalcantiarq@gmail.com](mailto:carmencavalcantiarq@gmail.com)

**5. Cristiana Maria Correia de Araújo Estelita – Titular**  
E-mail: [arqconsult@arqconsultbrasil.com.br](mailto:arqconsult@arqconsultbrasil.com.br)

Carla Marques de Azevedo Maia Fontes – Suplente  
E-mail: [arq.carlamarques@gmail.com](mailto:arq.carlamarques@gmail.com)

**6. Jaime Tavares Alheiros Neto – Titular**  
E-mail: [jalheiros@gmail.com](mailto:jalheiros@gmail.com)  
Não há suplente\*

**7. Marcílio Reinaux Maia – Titular**  
E-mail: [marcilioreinaux@hotmail.com](mailto:marcilioreinaux@hotmail.com)

Filipo Arce Madeira Campos Junior – Suplente  
E-mail: [filipo.arce@gmail.com](mailto:filipo.arce@gmail.com)

**8. Suely Alice Vasconcelos Mangabeira – Titular**  
E-mail: [suelymangabeira.arq@gmail.com](mailto:suelymangabeira.arq@gmail.com)

Sergio Marcelino da Motta Lopes – Suplente  
E-mail: [sergio.motta@univasf.edu.br](mailto:sergio.motta@univasf.edu.br)

**9. Sílvia Cristina Pessoa de Araújo – Titular**  
E-mail: [silviapessoaarq@gmail.com](mailto:silviapessoaarq@gmail.com)

Glaucio Brandão Leitão – Suplente  
E-mail: [arquitetura10@hotmail.com](mailto:arquitetura10@hotmail.com)

**10. Ana Maria Moreira Maciel – Titular**  
E-mail: [anamariamaciell@yahoo.com.br](mailto:anamariamaciell@yahoo.com.br)  
Não há suplente\*

**11. Marco Antônio Gil Borsoi – Titular**  
E-mail: [marcoantonio.borsoi@gmail.com](mailto:marcoantonio.borsoi@gmail.com)  
Não há suplente\*

### Conselheiros que renunciaram o cargo na Gestão (2021-2023):

OBS 1:

\* Diego Lins Novaes Ferraz, Damaris Poliane Alves Vicente, Mucio César de Jucá Vasconcellos, Moheima Rolim Cavalcante Rodrigues, Roberto Agustín Ghione, Claudia Pereira Pinto, Luiz Augusto Dutra Souza do Monte



# Organização do CAU/PE

## Composição do Conselho Diretor (CONDIR)

### 1. Rafael Amaral Tenório de Albuquerque

Presidente do CAU/PE

### 2. Andreza Carla Procoro Silva Pereira

Vice-Presidente do CAU/PE e Coordenadora da Comissão de Ensino, Formação e Exercício Profissional (CEFEP)

### 3. Henrique Marques Lins

Coordenador da Comissão de Organização, Administração e Finanças (COAFIN)

### 4. Suely Alice Vasconcelos Mangabeira

Coordenadora da Comissão de Ética e Disciplina (CED)

## Composição das Comissões Permanentes Ordinárias

### Comissão de Organização, Administração e Finanças (COAFIN)

1. Henrique Marques Lins (Coordenador)
2. Tomás de Albuquerque Lapa (Coordenador Adjunto)
3. Marcílio Reinaux Maia (Membro Efetivo)

### Comissão de Ensino, Formação e Exercício Profissional (CEFEP)

1. Andreza Carla Procoro Silva Pereira (Coordenadora)
2. Cristiana Maria Correia de Araújo Estelita (Coordenadora Adjunta)
3. Suely Alice Vasconcelos Mangabeira (Membro Efetivo)
4. Sílvia Cristina Pessoa de Araújo (Membro Efetivo)

### Comissão de Ética e Disciplina (CED)

1. Suely Alice Vasconcelos Mangabeira (Coordenadora)
2. Jaime Tavares Alheiros Neto (Coordenador Adjunto)
3. Ana Maria Moreira Maciel (Membro Efetivo)

# Organização do CAU/PE

## Composição das Comissões Temporárias

### Comissão de Assistência Técnica de Habitação de Interesse Social

1. Carmen Lúcia Borba Cavalcanti (Coordenadora)
2. Josephana Neri Tavares de Melo Vieira (Coordenadora Adjunta)
3. Danielle de Melo Rocha (Membro Efetivo)
4. Pascal Machado. (Membro Efetivo)
5. Enio Laprovitera da Motta (Membro Efetivo)

### Comissão de Patrimônio Cultural

1. Juliana Cunha Barreto (Coordenadora)
2. Sérgio Marcelino da Motta Lopes (Coordenador Adjunto)
3. Jorge Eduardo Lucena Tinoco (Membro Efetivo)
4. Paula Maria Wanderley Maciel do Rego Silva (Membro Efetivo)

### Comissão Temporária de Cidades, Planejamento Urbano e Inovação

1. Jaime Tavares Alheiros Neto (Coordenador)
2. Tomás de Albuquerque Lapa (Coordenador Adjunto)
3. Cristiana Maria Correia de Araújo Estelita (Membro Efetivo)

### Comissão Temporária de Mercado e CAU Jovem

1. Andreza Carla Procoro Silva Pereira (Coordenadora)
2. Danielle Cortez Paes Barreto (Coordenadora Adjunta)
3. João Domingos Azevedo (Membro Efetivo)
4. Rodrigo Duarte Wanderley Gomes (Membro Efetivo)
5. Talles Cristian Couto dos Santos (Membro Efetivo)

### Comissão Temporária de Coordenadores de Cursos de Arquitetura e Urbanismo

1. Suely Alice Vasconcelos Mangabeira (Coordenadora)
2. Josephana Neri Tavares de Melo Vieira (Coordenadora Adjunto)
3. Representante da Faculdade Damas (Membro Efetivo)
4. Representante da Faculdade Esuda (Membro Efetivo)
5. Representante da UFPE (Membro Efetivo)

# Organização do CAU/PE

## Corpo de Funcionários e Estagiários

- 1. Bruna Marques Ribeiro**  
Estagiária de Arquitetura e Urbanismo
- 2. Camila Carneiro de Azevedo**  
Coordenadora de Atendimento
- 3. Fabilson Marcio Ferreira Coelho**  
Supervisor de Atendimento Sertão
- 4. Fábio Belfort Kaneko**  
Gerente Técnico e de Fiscalização
- 5. Getúlio Porto Valença dos Santos**  
Coordenador de Fiscalização
- 6. Izabel Cristina Souza Guimarães**  
Coordenadora Administrativa
- 7. Jackson Antônio da Trindade Rocha Junior**  
Assessor Especial da Presidência
- 8. Joubert Maklane Bezerra**  
Chefe de Gabinete
- 9. Lanuta Celina Nunes Bezerra da Silva**  
Supervisora de Atendimento - Agreste
- 10. Luzia Breckenfeld Amirati**  
Agente de Fiscalização
- 11. Nara da Motta Wanderley**  
Assessora de Gabinete
- 12. Pollyanna Tenório Verfíssimo de Queiroz Amaral**  
Gerente Jurídico
- 13. Renata Tavares de Melo**  
Secretária Executiva
- 14. Rhoberta Arielly Batista de Santana**  
Estagiária de Administração
- 15. Ricardo Andrade de Araújo**  
Coordenador de Compras e Contratos
- 16. Sandra Maria de Albuquerque Rocha**  
Coordenadora Técnica e de Atendimento
- 17. Thaylla Rayanne Souza da Silva**  
Estagiária de Arquitetura e Urbanismo - Sertão
- 18. Yale Lorena Paz de Lira**  
Estagiária de Arquitetura e Urbanismo - Agreste
- 19. Yasmin de Oliveira Marques**  
Estagiária de Arquitetura e Urbanismo

**OBS: Esta relação corresponde ao corpo de funcionários e estagiários lotados na casa em dezembro/2023.**

Disponível em: <https://www.caupe.gov.br/quadro-de-empregados/>  
<https://www.caupe.gov.br/quadro-de-estagiarios/>

# Modelo de Negócio

## Parcerias Principais

A sociedade.  
Órgãos públicos nas três esferas de governo.  
Conselhos profissionais.  
Instituições de ensino e pesquisa.  
Arquitetos e urbanistas.  
Entidades de classe

## Atividades-chave

Interiorização das ações  
Desenvolvimento de produtos e serviços  
Expansão do Plano de Fiscalização  
Gestão da informação (Gestão do conhecimento)  
Gestão eletrônica de documentos e processos - GED  
Gestão do relacionamento  
Comunicação e Atendimento  
Planejamento e gestão estratégica  
Prestação de contas  
Palestras, feiras e observatórios (oficinas/palestras técnicas), seminários nacionais e regionais  
Normatização da profissão e Consultoria/ orientações  
Treinamento/cursos de capacitação  
Convênios (formalização de escritórios, contratos e precificação)  
Plano de Comunicação

## Recursos Principais

**Capital humano**  
Conselheiros BR e UF  
Colaboradores do CAU  
Funcionários, Contratados, Conveniados  
Ouvidores regionais

**Infraestrutura física**  
Sedes Estadual e Escritórios  
Pontos de atendimento móveis nos eventos e Instituições de Ensino Superior

**Tecnologia**  
SICCAU  
SAAU  
IGEO/ Implanta/ SGI  
APP CAU/PE

## Estrutura de Custos

**Sistemas de informação:**  
Sistemas de relacionamento com o arquiteto e urbanista (acervo, registro e certificação);  
Data Center.

Capital humano;  
Operação, ampliação e aprimoramento dos sistemas de fiscalização;  
Produção de encontros presenciais (palestras, feiras e mostras; especializadas, seminários, oficinas, congressos, conferências, outros);  
Infraestrutura física (construção e manutenção das sedes);  
Aquisição de estudos com impacto na arquitetura e urbanismo;  
Parcerias nacionais para inovação, projetos, integração de política; públicas, produção de conhecimento, patrocínio e convênios;  
Desenvolvimento / precificação de produtos e serviços;  
Comunicação e marketing;  
Capacitação continuada – reciclagem profissional;  
Reuniões plenárias e de comissões para a normatização

## Propostas de Valor

Ética e transparência.  
Excelência organizacional.  
Comprometimento com a inovação.  
Unicidade e integração.  
Democratização da informação e conhecimento.  
Interlocação da arquitetura e urbanismo na sociedade.

## Canais

**Online**  
SICCAU  
Portal online  
APP CAU/PE  
Whatsapp

**Presencial**  
Sedes Estadual e Escritórios  
Pontos de atendimento móveis nos eventos  
Eventos regionais (interiorização)  
Visitas às IES

## Relacionamento com o Público Alvo

Atendimento presencial, virtual e telefônico;  
Redes Sociais - Fóruns de debate;  
Mídia (imprensa, revistas especializadas, eventos relacionados, publicações gerais do CAU);  
Portal do CAU;  
SICCAU (considerado apenas como canal de entrega)  
Ouvidoria;  
Encontros presenciais (palestras, feiras e mostras especializadas, seminários, workshops, congressos, conferências, outros);  
Programa de benefícios – Clube CAU/PE (plano de saúde, convênios com instituições de ensino e empresas)

## Segmentos de Público-Alvo

Sociedade em geral;  
Arquitetos e Urbanistas;  
Empresas de Arquitetura e Urbanismo;  
Estudantes de Arquitetura e Urbanismo;  
IES

## Captação de Recursos

Anuidades;  
Emissão de RRT e certidões;  
Fiscalização atuante (novas RRT e multas);  
Convênios e parcerias para fiscalização;  
Propagandas, com incentivo ao uso do site do CAU e redes sociais;  
Patrocínio.

# Governança, Estratégia e Alocação de Recursos



# Estrutura de Governança

A estrutura de governança do CAU e proposta de representação de sua figura, nos moldes do Referencial Básico de Governança, 2ª versão, expedido pelo Tribunal de Contas da União. No CAU, a Governança compreende a seguinte estrutura:

## a) Instâncias externas:

- TCU
- CGU
- MPF

## b) Instâncias externas de apoio:

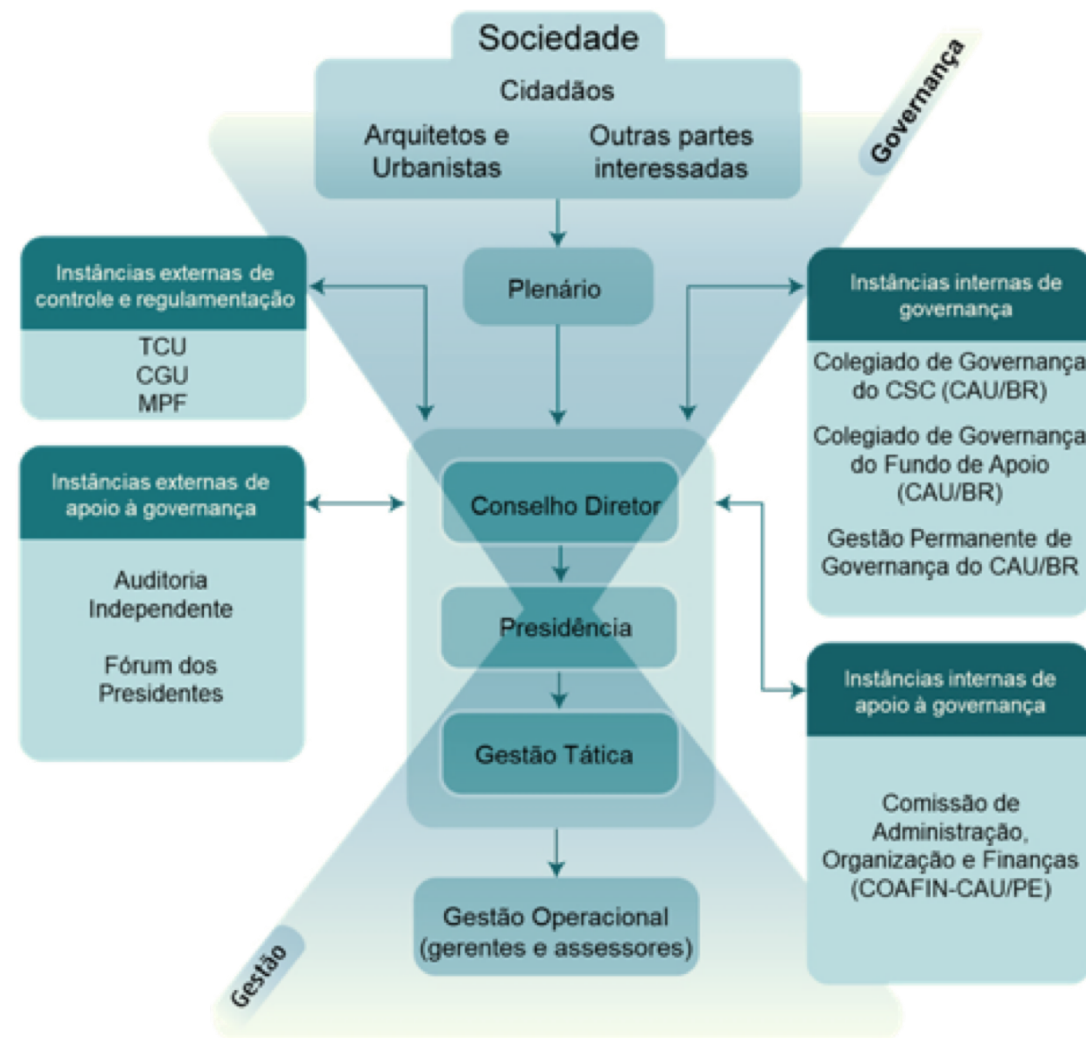
- Auditoria independente
- Fórum de Presidentes

## c) Instâncias internas:

- Plenário
- Conselhos Diretores (CAU/BR e CAU/UF)
- Colegiado de Governança do Centro de Serviços Compartilhados do CAU (CSC-CAU)
- Colegiado de Governança do Fundo de Apoio Financeiro aos CAU/UF

## d) Instâncias internas de apoio:

- COAs e CPFis (CAU/BR e CAU/UF)
- Controladorias (CAU/BR e CAU/UF)
- Auditorias internas (CAU/BR e CAU/UF)
- Ouvidorias (CAU/BR e CAU/UF)



# Estrutura de Governança

O Conselho de Fiscalização Profissional possui suas funções, competências, missões e atribuições, em geral, bastante limitadas e definidas na lei que regulamenta a autarquia.

O CAU/PE tem desafios e oportunidades na representação de uma classe de profissionais tão plural como são os arquitetos e urbanistas. A instituição tem procurado direcionar esforços, recursos humanos e financeiros à realização de seu objeto precípua: fiscalizar a atividade profissional, orientar os profissionais para práticas e condutas legais e éticas, defender os direitos da classe e lutar pela melhoria contínua da atividade profissional da arquitetura e do urbanismo no Estado de Pernambuco, norteadas suas atividades não apenas ao mercado de trabalho (onde estão os profissionais), mas, especialmente, para a academia (relação com estudantes e professores) e interiorização das atividades do Conselho, já que o Conselho deve atender os profissionais de todos os municípios, sendo aos que trabalham e atuam na Região Metropolitana do Recife, Zona da Mata, Agreste e Sertão.

No ano de 2023, o Conselho atingiu suas metas estratégicas prevista no seu plano de ação e as determinadas pelo CAU/BR, melhorando seu desempenho de forma geral, realizando mais e com maior economicidade. Dentre as ações prioritárias, destacam-se:

- (i) a consolidação da interiorização das atividades, com maior atuação nas suas unidades regionais no Agreste, em Caruaru; e no Sertão, em Petrolina;
- (ii) Trabalho constante junto às instituições de ensino superior do Estado, que ofertam cursos regulares de arquitetura e urbanismo e;
- (iii) o incentivo à prática de arquitetura e urbanismo por meio de concursos, com o lançamento de editais em áreas como patrimônio, práticas inovadoras, inovação e Athis, abrangendo uma arquitetura solidária e inclusiva.

A Presidência conta com o apoio da Assessoria Especial, do Chefe de Gabinete e do Gerente Geral da Autarquia, os quais se dividem na fiscalização, controle e gerência de diversas atividades, inclusive das prestadas por terceirizados (contabilidade e comunicação).

O CAU/PE dispõe, ainda, de canal externo de denúncia, disponível em seu site, em ícone destacado e de fácil identificação, bem como conta com o apoio da Ouvidoria do Conjunto Autárquico do CAU para fins de recebimento de denúncias diversas e tratamento adequado delas.

# Objetivos estratégicos locais



“Assegurar a eficácia no relacionamento e atendimento com a sociedade”



“Estimular o conhecimento, o uso de processos criativos e a difusão das melhores práticas em Arquitetura e Urbanismo”



“Influenciar as diretrizes do ensino de Arquitetura e Urbanismo e sua formação continuada”

Os três objetivos acima foram escolhidos como estratégicos pelo CAU/PE no ano de 2023. Além disso, realizamos palestras, debates, cursos e seminários para profissionais e estudantes com o intuito de contribuir com o aperfeiçoamento da prática profissional.

O Programa “CAU Prepara” é focado em uma rápida capacitação dos profissionais e estudantes na área de gestão de carreira e na profissionalização de seus escritórios. Além de orientações sobre como melhor utilizar os principais serviços disponíveis no Sistema SICCAU, também são passados lembretes sobre as normas exigidas nas fiscalizações educativas e orientações jurídicas necessárias às atividades.

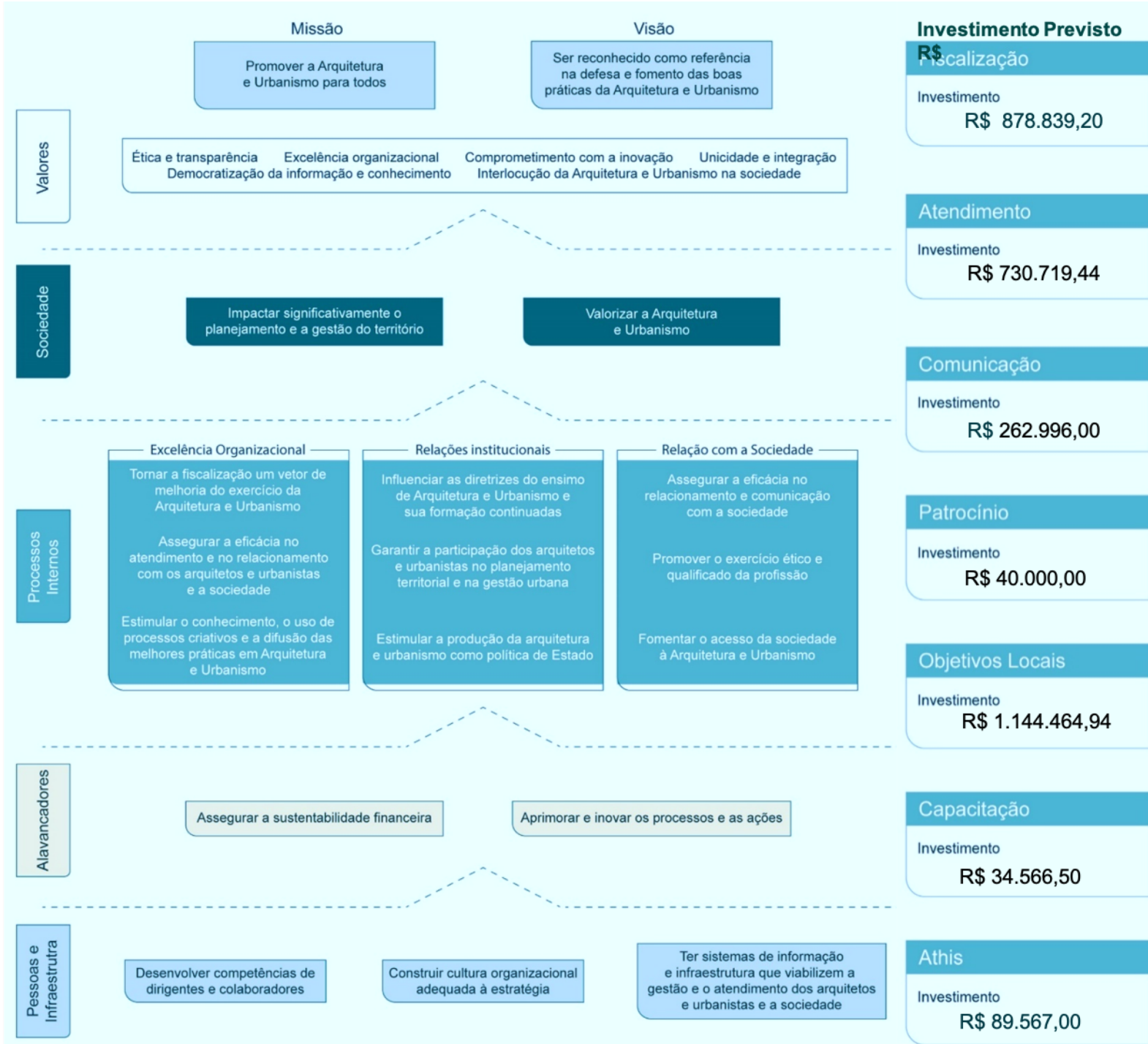
O programa “CAU/PE Visita”, realizou no ano de 2023, alguns encontros que contribuíram para aproximar e entender melhor os anseios e interesses dos profissionais de Arquitetura e Urbanismo de Pernambuco.

**Investimento: R\$ 931.345,53**

**Limite alcançado: 22,2% da Receita Arrecada Líq.**



# Mapa estratégico



# Riscos, Oportunidades e Perspectivas



# Gestão Jurídica de Riscos

## REALIZAÇÃO DE PARCERIAS E TERMO DE COOPERAÇÃO

- Em 2023, foram firmados Termo de Cooperação com a Ordem dos Advogados do Brasil – Subseção Pernambuco (OAB/PE), Conselho Regional de Engenharia e Agronomia de Pernambuco (CREA/PE), Associação Municipalista de Pernambuco (AMUPE) e com Sistema S (SEST/SENAT).

## LICITAÇÕES E CONTRATOS

- Adaptações dos processos administrativos para contratações da antiga Lei de Licitações 8.666/93 para a nova Lei nº 14.133/21, com elaboração de minutas de contratos e aditivos adequados à nova Lei;
- Elaboração de 59 (cinquenta e nove) pareceres jurídicos para analisar o cumprimento dos ritos processuais evitar riscos das contratações;
- Transição para utilização do sistema SEI, visando dar mais transparência e segurança aos atos administrativos.

# Gestão Jurídica de Riscos

## ASSESSORIA JURÍDICA CONTÍNUA INTERNA

- Apoio jurídico às Comissões Permanentes e Temporárias para que as deliberações estejam de acordo com a legislação pertinente;
- Apoio à Comissão Eleitoral no processo eleitoral de 2023 do CAU/PE, onde houve a apresentação de 34 (trinta e quatro) denúncias e 2 (duas) impugnações que foram todas tratadas e julgadas com base na Resolução nº 179 do CAU/BR;
- Análise jurídica de riscos nas decisões mais relevantes da gestão;
- Elaboração de ofícios;
- Elaboração de Editais;
- Participação de encontros de jurídicos promovidos pelo CAU/BR para maior atualização e uniformização de entendimentos.

## PROCESSOS JUDICIAIS E CONTINGÊNCIAS

- Redução do passivo judicial diminuindo de 6 processos judiciais (jan/2023) para 1 processo (Dez/2023)
- Gestão contínua de análise contingência, provisionamento e probabilidade de perda dos processos judiciais;
- Orientação preventiva contínua ao setor de atendimento.

# Gestão Jurídica de Riscos

## ADVOCACIA CONSULTIVA / PREVENTIVA / AUDITORIA

- Contratação de escritório de advocacia especializado em Direito Trabalhista para a realização de auditoria interna, com a análise de toda a contratação de pessoal, assistência ao Departamento Pessoal e contabilidade, regularização ou ajustes nos contratos de trabalho vigentes, visando a mitigação de riscos trabalhistas.
- Início de análise e revisão do PCCR – Plano de Cargos Carreiras e Remuneração;
- Elaboração de minuta de Regulamento Interno de Pessoal a ser implantado ao longo de 2024.

# Resultados e Desempenhos da Gestão



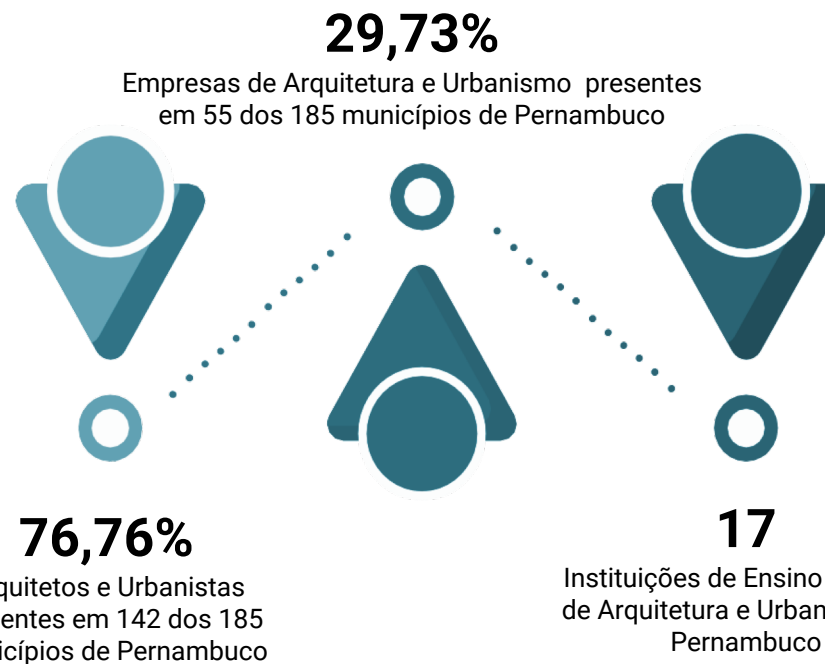
# O CAU/PE 2023 em números

## Profissionais Ativos por Gênero

4.154  
68,27%



1.931  
31,73%



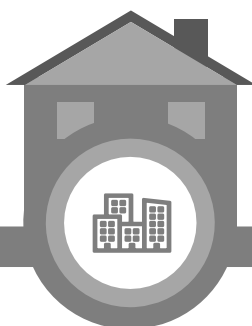
Profissionais Ativos

6.075



Entrantes de PF

449



Empresas Ativas

656



RRTs

22.363



Adimplência P.F

68%



Adimplência P.J

51%

# O CAU/PE 2023 em números

**Objetivo Estratégico:** Assegurar a **eficácia no atendimento e no relacionamento** com os arquitetos e urbanistas e a sociedade

Em 2023 os dados apresentam a seguinte comparação em relação ao ano de 2022:

- aumento de 12,84% em Registro Pessoa Física,
- aumento de 17,13% Profissionais ativos e Empresas ativas,
- redução de 10,38% nos entrantes de Pessoa Física .
- aumento de 4,56% na emissão de RRTs, que está diretamente relacionado à atuação do Arquiteto e Urbanista.

## Quadro Comparativo

2022		2023		RESULTADO		
3896	Arquitetas	4154	Arquitetas	258	a mais	6,62%
1818	Arquitetos	1931	Arquitetos	113	a mais	6,22%
5714	Profissionais ativos	6075	Profissionais ativos	361	a mais	6,32%
501	Entrantes de PF	449	Entrantes de PF	52	a menos	10,38%
592	Empresas ativas	656	Empresas ativas	64	a mais	10,81%
21387	RRTs	22363	RRTs	976	a mais	4,56%

Fonte de dados: IGEO

Nossa proposta é humanizar cada vez mais o atendimento e aproximar o Arquiteto e Urbanista de seu Conselho



# Comissões Ordinárias

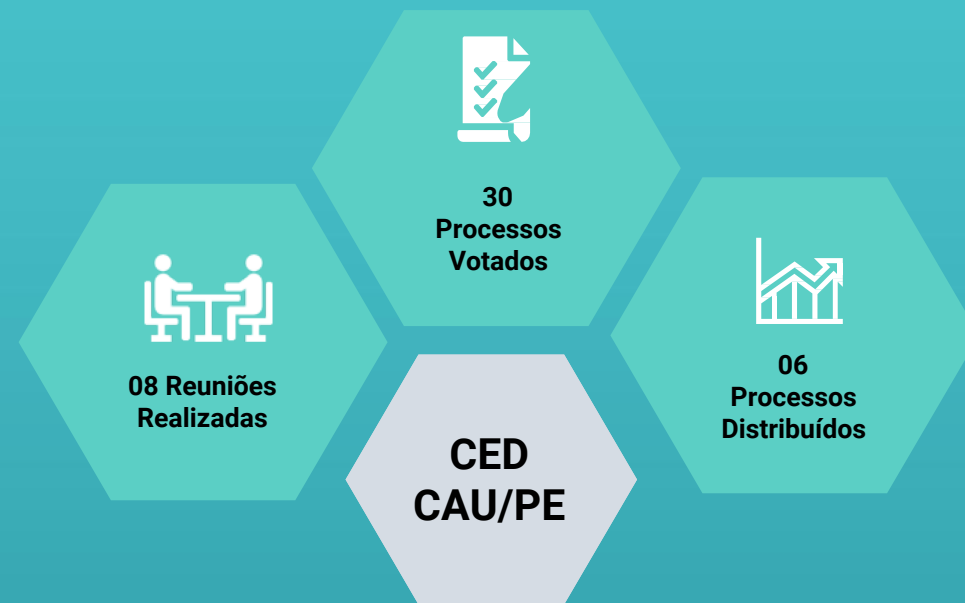
A **Comissão de Ética e Disciplina (CED)** possui previsão regimental na estrutura legislativa e executiva do CAU/PE para cumprir a finalidade de zelar pela verificação do cumprimento dos artigos 17 a 23 da Lei Federal n. 12.378/2010 e do Código de Ética e Disciplina do CAU/BR, transmitido pela Resolução CAU/BR n. 52/2013.

No ano de 2023 a CED CAU/PE conseguiu resolver várias pendências passadas, organizando assim o fluxo de processos em tramitação, não deixando denúncia sem resposta.

No 1º semestre houve o encaminhamento de 05 (cinco) relatórios e votos para serem apreciados e deliberados pelo Plenário do CAU/PE, porém com a entrada em vigor da mudança do rito processual de ética no CAU, prevista na mudança da Resolução CAU/BR n. 143/2017, a CED CAU/PE passou a ser a 1ª instância julgadora dos processos ético-disciplinares.

Para melhor atuação da CED, o CAU/PE investiu em treinamento da equipe técnica e conselheiros responsáveis com a participação em eventos promovidos pela CED CAU/BR. A infração ética que mais foi tratada no âmbito desta comissão foi descumprimento de contrato por arquitetos e urbanistas.

Houve também a distribuição do Guia Ético de Mídias Sociais do CAU Brasil em formato físico e divulgação em nossos meios digitais.



# Comissões Ordinárias

A **Comissão de Organização, Administração e Finanças (COAFIN)** é a principal Comissão de fiscalização das atividades econômicas, financeiras e orçamentárias do Conselho. Suas atividades são, todavia, submetidas para o crivo final do plenário. A COAFIN possui, dentre outras, as seguintes competências regimentais: gestão estratégico-organizacional, atendimento, funcionamento, patrimônio e administração do CAU/PE, apuração de irregularidades e responsabilidades relacionados aos aspectos organizacionais, financeiros e administrativos, regimento interno e suas alterações, aprimoramento do funcionamento de órgãos colegiados, plano de ação e orçamento. Ao longo do ano, foram realizadas 09 reuniões, nas quais foram decididos os rumos estratégicos, financeiro-orçamentários do Conselho, tendo realizado um investimento total de R\$ 1.307.123,71, referentes ao repasse ao CSC e Fundo de Apoio, atendimento aos arquitetos e urbanistas, comunicação do CAUPE, e às ações da COAFIN para suprir demandas financeiras e operacionais do CAU.

A **Comissão de Ensino, Formação e Exercício Profissional (CEFEP)** é a Comissão Ordinária responsável pelo julgamento dos processos de fiscalização, pela apreciação e deliberação de atos normativos referentes à ensino e formação dos profissionais de Arquitetura e Urbanismo. Ao longo do ano de 2023, foi realizado um investimento total de R\$ 295.599,14, referente ao investimento realizado em Seminários e Congressos voltados para estudantes e profissionais, com foco na área de ensino, formação e exercício profissional; Expansão da Fiscalização, conforme plano de ação 2023 aprovado.



# Comissões Temporárias

**COMISSÃO TEMPORÁRIA DE CIDADES, PLANEJAMENTO URBANO E INOVAÇÃO:** foi criada com intuito de monitorar, debater e se posicionar sobre questões estruturadoras e/ou relevantes das cidades. As competências da Comissão são: i) Monitorar, debater e se posicionar sobre questões estruturadoras e/ou relevantes das cidades, sempre que necessário, relacionando-se com as outras Comissões, deste Conselho, no intuito de construir uma DELIBERAÇÃO PLENÁRIA DPOPE Nº 401 - 2023 visão mais ampla sobre as cidades, ATHIS, o Patrimônio Cultural, o Planejamento Urbano e a Legislação; ii) Promover ações de extensão, como oficinas e seminários e acompanhar os trabalhos dos Conselhos Deliberativos; iii) Promover e introduzir competências de inovação, e inovação aberta, junto aos arquitetos e urbanistas estimulando a criação de ConstruTechs, ArchTechs e EdiTechs em parceria com sistema S, Siduscon, Sindusgesso e ICTs (centros de tecnologia).

**COMISSÃO TEMPORÁRIA DE PATRIMÔNIO CULTURAL:** foi criada para ampliar os trabalhos, atividades e ações que vêm sendo regularmente desenvolvidas pelo Conselho, desde a gestão anterior. Tem como objetivo promover ações de extensão, como oficinas e seminários, acompanhar as atividades dos Conselhos Deliberativos e dar continuidade ao Concurso de Ideias.

**COMISSÃO TEMPORÁRIA DE COORDENADORES DE CURSOS DE ARQUITETURA E URBANISMO:** tem como função estimular a qualidade da formação em Arquitetura e Urbanismo por meio do trabalho conjunto com as IES através da criação de fóruns, troca de experiências, identificação crítica de novas ferramentas e formas para atuação e interlocução com a sociedade. No 1º semestre, a Comissão promoveu diversas visitas a Instituições de Ensino com uma versão do programa CAU/PE prepara para os estudantes, orientando sobre o relacionamento com o poder público e a futura prática profissional.

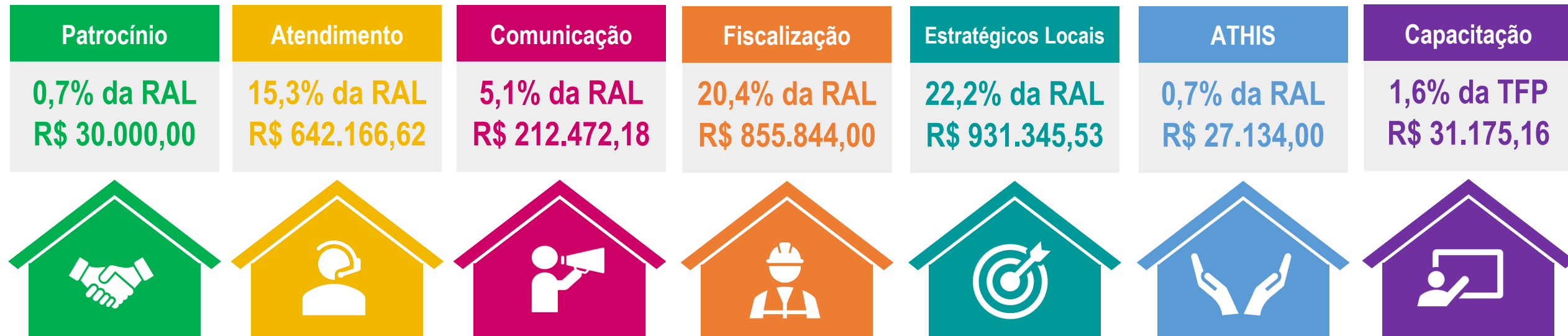
**COMISSÃO TEMPORÁRIA DE MERCADO E CAU JOVEM:** a competência da Comissão é promover ações e ferramentas que facilitem o dia a dia do profissional que está inserido no mercado e desenvolver ações para os jovens arquitetos e urbanistas. No primeiro semestre de 2023, a Comissão a Comissão também realizou o programa CAU/PE Prepara (seminário de treinamento) em diversas cidades do estado para centenas de profissionais.

**COMISSÃO TEMPORÁRIA DE ASSISTÊNCIA TÉCNICA PARA HABITAÇÃO DE INTERESSE SOCIAL:** foi criada com os objetivos de 1) Divulgar a lei de ATHIS, 2) Capacitar profissionais para atendimento ATHIS, 3) Aprimorar a atuação do CAU/PE na implementação de ATHIS, 4) Fomentar, estimular e aprimorar a prática de ATHIS em Pernambuco, 5) Fomentar conhecimento e troca de experiências em ATHIS, 6) Promover produção de conhecimento na área de ATHIS, 7) Conduzir ações e aplicação de recursos do CAU/PE na implementação da ATHIS, 8) Identificar possibilidades de financiamento para ATHIS e 9) Fazer articulações com prefeituras e IES. Ao longo do 1º semestre de 2023, a Comissão trabalhou no diagnóstico de tudo que foi realizado pelo conselho sobre ATHIS desde sua criação, obtendo as informações para planejar as novas ações e corrigir o que precisa ser corrigido e planejou os eventos que serão realizados no segundo semestre de 2023, com o objetivo de fomentar o tema e levar mais pessoas a participarem das ações desenvolvidas pelo conselho.

# Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis



# Execução dos Limites Estratégicos

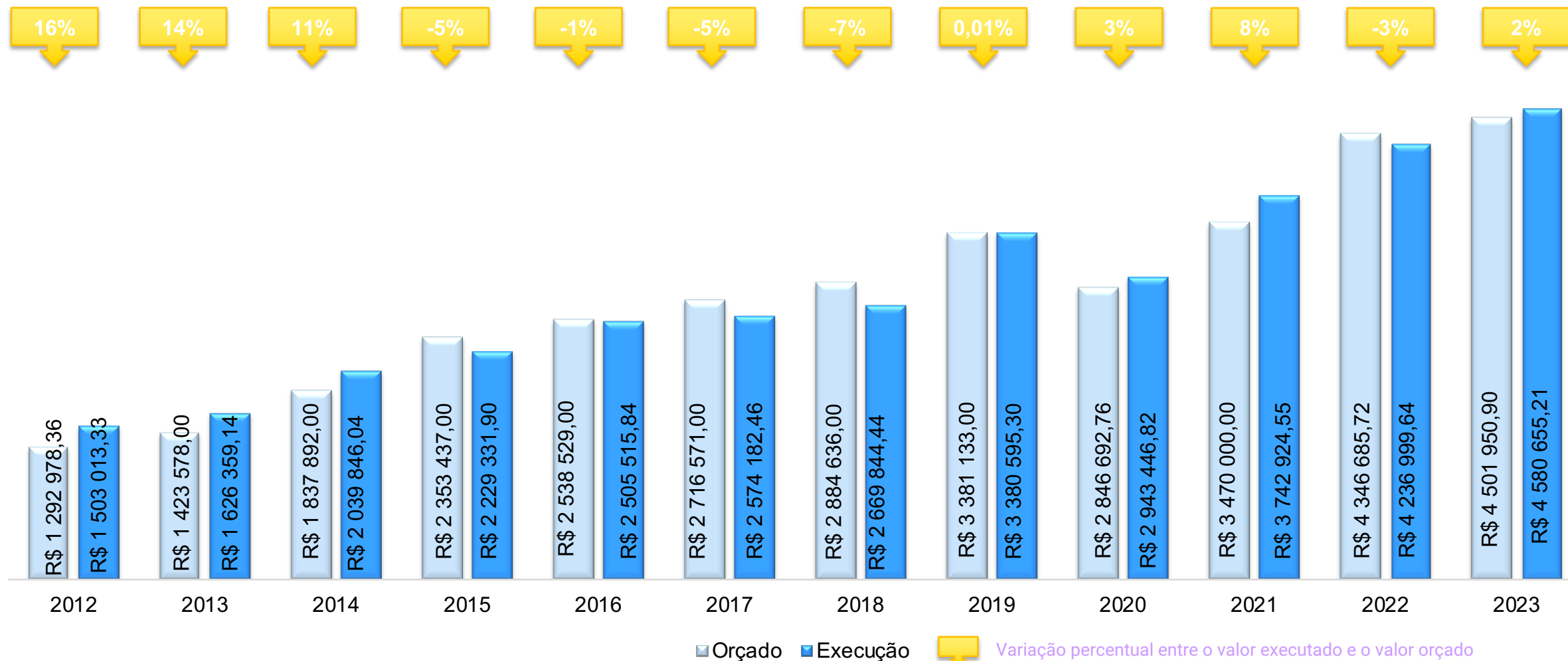


## Legenda:

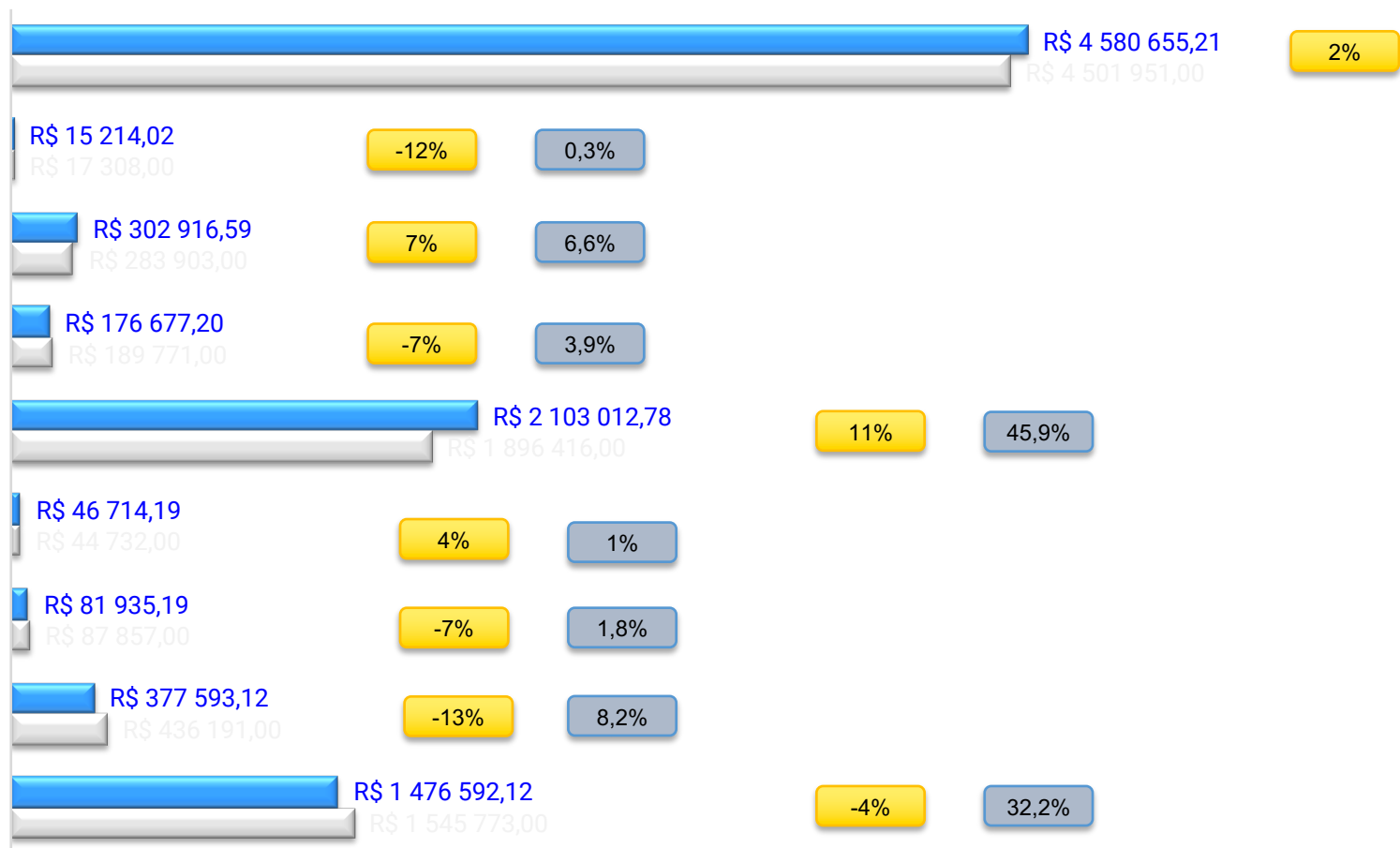
1. ATHIS - Assistência Técnica em Habitações de Interesse Social
2. RAL – Receita Arrecada Líquida (Valor: R\$ 4.201.688,02)
- 3 TFP – Total da Folha de Pagamento (Valor: R\$ 1.920.184,95)
- 4 % - Valores **executados em 2023**

# Gestão Orçamentária e Financeira

## Comparativo de Receitas Correntes



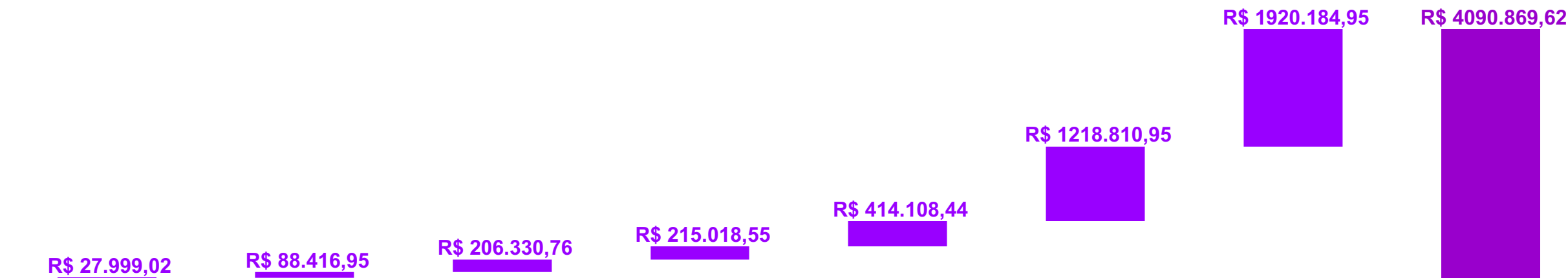
# Gestão Orçamentária e Financeira



■ ■
■ Variação % entre executado e orçado
 ■ % tipo de receita executada em relação ao total arrecadado

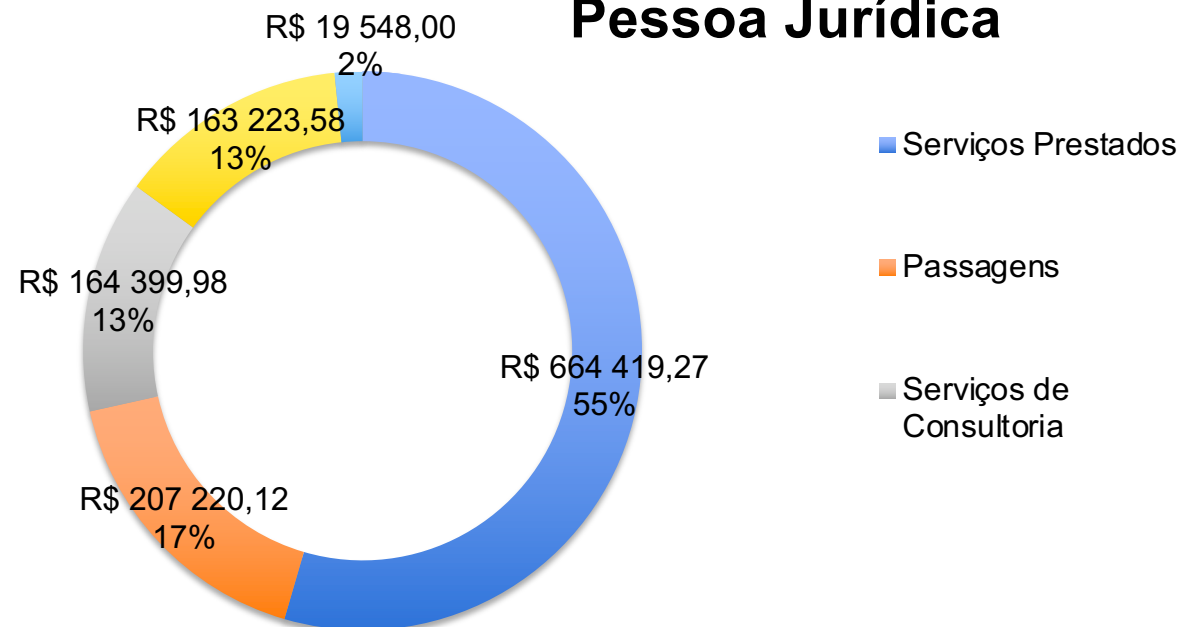


# Gestão Orçamentária e Financeira

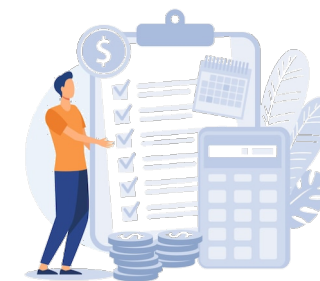


Em 2023, o CAU/PE apresentou como execução R\$ 4.090.869,62 de despesas correntes empenhada, representando 89% do valor arrecadado de R\$ 4.580.655,21 nesse período. O valor total executado representa 91% do total que foi orçado de R\$ 4.501.950,90 para despesas correntes no exercício de 2023. Essa é composta pelos elementos de despesas detalhados acima com suas respectivas participações do total da arrecadação. As despesas de serviços de pessoa jurídica são detalhadas ao lado.

## Detalhamento dos Serviços de Pessoa Jurídica



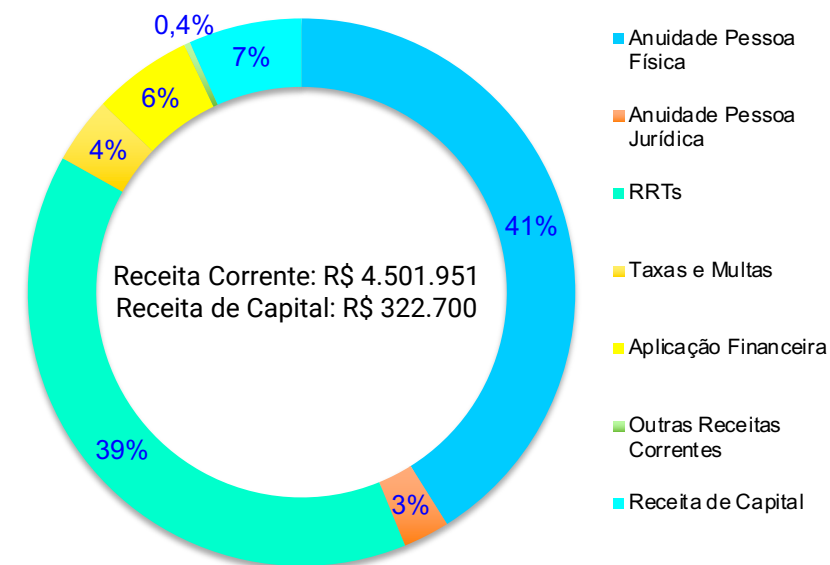
# Gestão Orçamentária e Financeira



## Execução do Orçamento da Receita, Despesa e Resultado Orçamentário

Tipo	Corrente	Capital	Total
Receita Orçada	R\$ 4.501.950,90	R\$ 322.700,00	R\$ 4.824.650,90
Receita Arrecadada	R\$ 4.580.655,21	R\$ -	R\$ 4.580.655,21
Percentual de Execução	102%	0%	95%
Despesa Orçada	R\$ 4.501.950,90	R\$ 322.700,00	R\$ 4.824.650,90
Despesa Empenhada	R\$ 4.090.869,62	R\$ 282.399,90	R\$ 4.373.269,52
Percentual de Execução	91%	88%	91%
<b>Superávit Orçamentário</b>	<b>R\$ 207.385,69</b>		
<b>Superávit Primário</b>	<b>R\$ 489.785,59</b>		

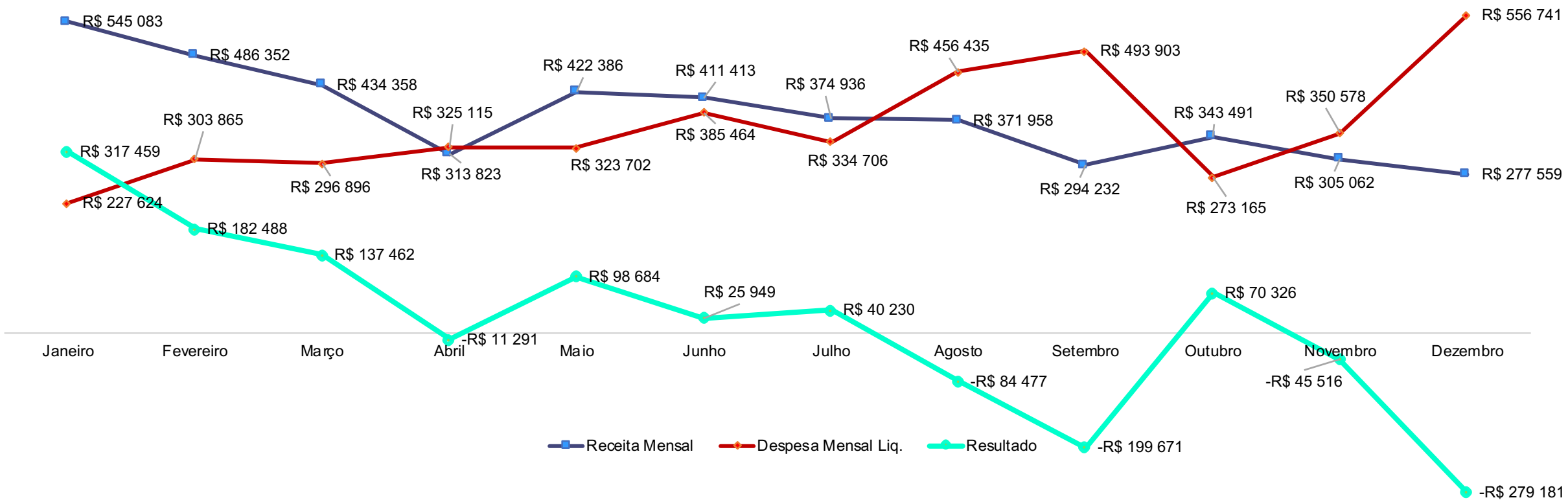
## Distribuição da Receita por Fonte Orçada



No gráfico de rosca acima, indica a distribuição da receita total do CAU/PE, que é composta pela soma da receita corrente com a de capital. Essa última caracteriza-se de Receitas de exercícios anteriores (superávit financeiro) e representa 7% do total da receita, enquanto a receita corrente, ao somar todas as suas fontes de entrada, alcança 93%.

# Gestão Orçamentária e Financeira

Comportamento da Receita Corrente, Despesa Liquidada e Resultado



# Gestão Orçamentária e Financeira

A receita corrente arrecadada até mês de dezembro de 2023 atingiu o valor de **R\$ 4.580.655,21** que corresponde a **101,75%** da Proposta Orçamentária de 2023, que foi de **R\$ 4.501.950,90**.

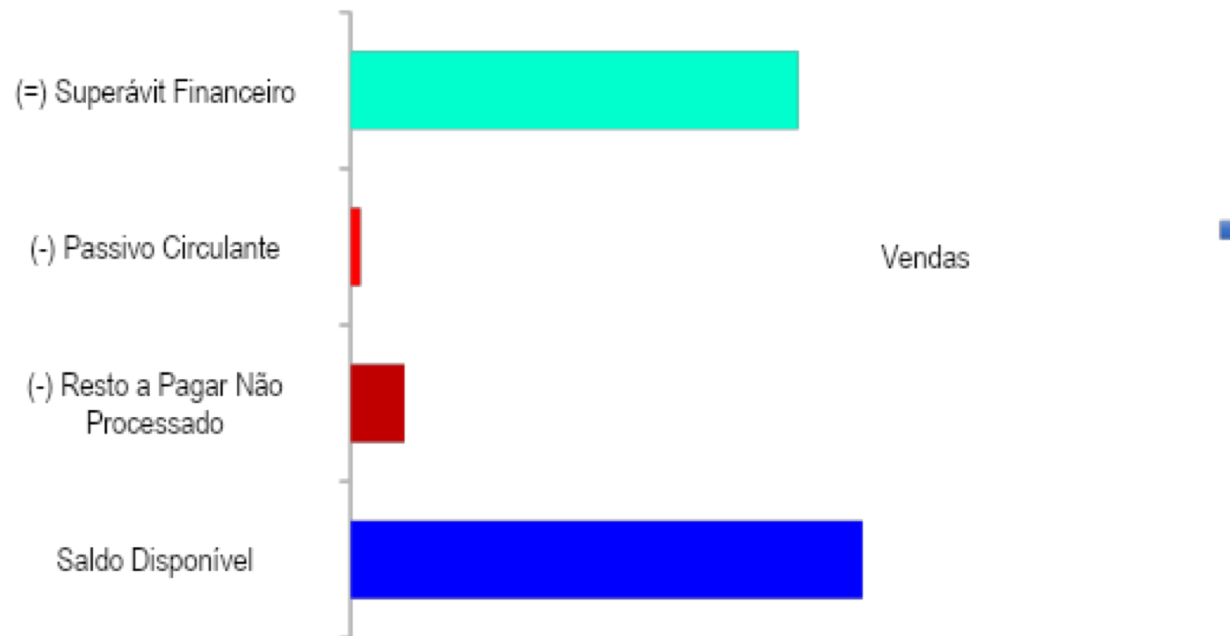
A despesa corrente empenhada até mês de dezembro de 2023, atingiu o valor de **4.090.869,62** que corresponde a **90,87%** da Proposta Orçamentária de 2023 que é de **R\$ 4.501.950,90**. Comparando a Receita Corrente com a Despesa Corrente Realizada até o mês de dezembro de 2023, constatou-se um **Superávit Primário** no valor **R\$ 489.785,59**. E ao comparar a mesma receita com a despesa total (corrente e capital), obteve-se um **Superávit Orçamentário** de **R\$ 207.385,69**

O Saldo Disponível que passou para o mês de janeiro de 2024 foi de **R\$ R\$ 2.287.632,11** que está demonstrado no Balanço Patrimonial do mês de dezembro 2023.

Na análise procedida no Balanço Patrimonial do mês de dezembro 2023, verificou-se que o CAU/PE passou com um Superávit Financeiro no valor de **R\$ 2.000.946,19**.

O CAU/PE apresentou no mês de dezembro de 2023, um Superávit Patrimonial no valor de **R\$ 884.746,99**

## Resultado Financeiro Dezembro/2023



# Balanco Patrimonial

De acordo com o Manual de Contabilidade Aplicado ao Setor Público, o Balanço Patrimonial é a demonstração contábil que evidencia, qualitativa e quantitativamente, a situação patrimonial da entidade pública, por meio de contas representativas do patrimônio público, além das contas de compensação. Ele é crucial para garantir transparência, por permitir que *stakeholders*, como cidadãos, órgãos de fiscalização e outros entes governamentais, tenham uma visão clara da situação financeira e patrimonial da entidade; apoia a Tomada de Decisão por poder utilizar as informações do balanço para tomar decisões informadas sobre alocação de recursos, endividamento e investimentos; e facilita o Controle, possibilitando que órgãos de controle fiscalizem e assegurem que os recursos públicos estão sendo usados de forma eficiente e legal. Após análise do Balanço Patrimonial de 2023, verificou-se que o CAUPE apurou **um Superávit Financeiro no valor de R\$ 2.000.946,19**.

Balanco Patrimonial				Período: 01/01/2023 a 31/12/2023
ATIVO		PASSIVO		
Especificação	Exercício Atual	Especificação	Exercício Atual	
<b>CAU - PE</b>				
Período: 01/01/2023 a 31/12/2023				
<b>ATIVO CIRCULANTE</b>	<b>4.664.415,87</b>	<b>PASSIVO CIRCULANTE</b>	<b>241.608,41</b>	
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	2.287.632,11	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVIDENCIÁRIAS E ASSISTENCIAIS A PAGAR A CURTO PRAZO	203.447,63	
CRÉDITOS A CURTO PRAZO	2.335.373,40	EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS A CURTO PRAZO	0,00	
PROFISSIONAIS E EMPRESAS	1.565.535,00	FORNECEDORES E CONTAS A PAGAR A CURTO PRAZO	26.000,00	
PROFISSIONAIS E EMPRESAS	3.184.051,00	OBRIGAÇÕES FISCAIS A CURTO PRAZO	2.337,94	
(-) PROVISÕES DE CRÉDITOS A CURTO PRAZO	2.414.212,60	OBRIGAÇÕES DE REPARTIÇÃO A OUTROS ENTES	0,00	
DEMAIS CRÉDITOS E VALORES A CURTO PRAZO	30.424,48	PROVISÕES A CURTO PRAZO	0,00	
INVESTIMENTOS E APLICAÇÕES TEMPORÁRIAS A CURTO PRAZO	0,00	DEMAIS OBRIGAÇÕES A CURTO PRAZO	9.822,84	
ESTOQUES	10.400,00		0,00	
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS PAGAS ANTECIPADAMENTE	585,88		0,00	
<b>ATIVO NÃO-CIRCULANTE</b>	<b>441.572,56</b>	<b>PASSIVO NÃO-CIRCULANTE</b>	<b>0,00</b>	
IMOBILIZADO	419.702,56	FORNECEDORES A LONGO PRAZO	0,00	
BENS MÓVEIS	622.986,71	OBRIGAÇÕES FISCAIS A LONGO PRAZO	0,00	
(-) DEPRECIACÃO, EXAUSTÃO E AMORTIZAÇÃO ACUMULADAS	203.284,15	PROVISÕES A LONGO PRAZO	0,00	
INTANGÍVEL	21.870,00	RESULTADO DIFERIDO	0,00	
SOFTWARES	28.950,00		0,00	
(-) AMORTIZAÇÃO ACUMULADA	7.080,00		0,00	
		<b>TOTAL DO PASSIVO</b>	<b>241.608,41</b>	
		<b>PATRIMÔNIO LÍQUIDO</b>		
		Especificação	Exercício Atual	
		Patrimônio Social e Capital Social	0,00	
		Ajuste de avaliação Patrimonial	0,00	
		Demais Reservas	0,00	
		Resultados Acumulados	4.864.380,02	
		<b>TOTAL DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO</b>	<b>4.864.380,02</b>	
<b>TOTAL</b>	<b>5.105.988,43</b>	<b>TOTAL</b>	<b>5.105.988,43</b>	
ATIVO FINANCEIRO	2.287.632,11	PASSIVO FINANCEIRO	286.685,92	
ATIVO PERMANENTE	2.818.356,32	PASSIVO PERMANENTE	0,00	
<b>SALDO PATRIMONIAL</b>			<b>4.819.302,51</b>	
<b>Compensações</b>				
<b>ESPECIFICAÇÃO</b>	<b>Exercício Atual</b>	<b>ESPECIFICAÇÃO</b>	<b>Exercício Atual</b>	
<b>Saldo do Atos Potenciais Ativos</b>		<b>Saldo do Atos Potenciais Passivos</b>		
Execução de Garantias e Contragarantias Recebidas	0,00	Execução de Garantias e Contragarantias Concedidas	0,00	
Execução de Direitos Convidados	0,00	Execução de Obrigações Convidadas	0,00	
Execução de Direitos Contratuais	0,00	Execução de Obrigações Contratuais	173.875,80	
Execução de Outros Atos Potenciais do Ativo	0,00	Execução de Outros Atos Potenciais do Passivo	0,00	
<b>TOTAL</b>	<b>0,00</b>	<b>TOTAL</b>	<b>173.875,80</b>	
<b>Quadro do Superávit/Déficit Financeiro</b>				
		<b>Exercício Atual</b>	<b>Exercício Anterior</b>	
Superávit Financeiro		2.000.946,19	1.806.912,24	

# Demonstrações de Variações Patrimoniais

A contabilidade pública utiliza as variações patrimoniais aumentativas e diminutivas para registrar as alterações que impactam o patrimônio público. As Variações Patrimoniais Aumentativas (VPA) e as Variações Patrimoniais Diminutivas (VPD) são transações que promovem alterações nos elementos patrimoniais da entidade do setor público e que afetam o resultado. O resultado patrimonial é apurado na diferença entre as Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP), pela seguinte equação: VPA – VPD. Em 2023, o CAU/PE apresentou como VPA R\$ 5.603.078,61, VPD R\$ 4.718.331,62 e Resultado patrimonial R\$ 884.746,99, representando dessa forma com superávit.

VARIÇÕES PATRIMONIAIS QUANTITATIVAS					
	Exercício Atual	Exercício Anterior		Exercício Atual	Exercício Anterior
<b>CAU - PE</b>					
Período: 01/01/2023 a 31/12/2023					
VARIAÇÃO PATRIMONIAL AUMENTATIVA	5.603.078,61	5.623.734,35	VARIAÇÃO PATRIMONIAL DIMINUTIVA	4.718.331,62	4.491.033,00
CONTRIBUIÇÕES	2.990.002,53	3.282.415,22	PESSOAL E ENCARGOS	2.163.119,33	1.985.274,17
CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	2.990.002,53	3.282.415,22	REMUNERAÇÃO DE PESSOAL	1.948.100,78	1.788.176,16
CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	2.990.002,53	3.282.415,22	REMUNERAÇÃO A PESSOAL - RPPS	1.948.100,78	1.788.176,16
EXPLORAÇÃO E VENDA DE BENS, SERVIÇOS E DIREITOS	2.110.292,15	1.847.381,14	BENEFÍCIOS A PESSOAL	215.018,55	197.098,01
EXPLORAÇÃO DE BENS DIREITOS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	2.110.292,15	1.847.381,14	BENEFÍCIOS A PESSOAL - RPPS	215.018,55	197.098,01
VALOR BRUTO DE EXPLORAÇÃO DE BENS E DIREITOS E PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS	2.110.292,15	1.847.381,14	USO DE BENS, SERVIÇOS E CONSUMO DE CAPITAL FDO	1.627.686,68	1.370.637,00
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS FINANCEIRAS	460.406,89	442.921,56	USO DE MATERIAL DE CONSUMO	27.999,02	17.767,49
JUROS E ENCARGOS DE MORA	85.154,18	68.432,99	CONSUMO DE MATERIAL	27.999,02	17.767,49
JUROS E ENCARGOS DE MORA SOBRE FORNECIMENTOS DE BENS E SERVIÇOS	85.154,18	68.432,99	SERVIÇOS	1.564.974,88	1.328.089,90
OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS - FINANCEIRAS	375.252,71	374.488,57	DIARIAS	206.330,76	146.788,44
MULTAS SOBRE ANUIDADES	375.252,71	374.488,57	SERVIÇOS TERCEIROS - PESSOAS FÍSICAS	207.220,12	159.812,74
OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	42.377,04	51.016,43	SERVIÇOS TERCEIROS - PESSOAS JURÍDICAS	1.151.424,00	1.021.488,72
VARIAÇÃO PATRIMONIAL AUMENTATIVA A CLASSIFICAR	25.539,13	39.628,90	DEPRECIACAO, AMORTIZACAO E EXAUSTAO	34.712,78	24.779,61
RECEITAS NÃO IDENTIFICADAS	25.539,13	39.628,90	DEPRECIACAO	34.352,78	23.339,61
DIVERSAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	16.837,91	11.387,53	AMORTIZACAO	360,00	1.440,00
MULTAS ADMINISTRATIVAS	1.582,42	3.247,28	TRANSFERÊNCIAS CONCEDIDAS	396.108,44	414.886,20
INDENIZAÇÕES	0,00	8.140,25	TRANSFERÊNCIAS INTRAGOVERNAMENTAIS	396.108,44	414.886,20
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS DECORRENTES DE FATOS GERADORES DIVERSOS	15.255,49	0,00	TRANSFERÊNCIAS INTRAGOVERNAMENTAIS	396.108,44	414.886,20
			DESVALORIZAÇÃO E PERDA DE ATIVOS	531.417,17	720.235,63
			REDUÇÃO A VALOR RECUPERAVEL E AJUSTE PARA PERDAS	515.508,37	720.235,63
			VARIAÇÃO PATRIMONIAL DIMINUTIVA COM PROVISÃO PARA PERDAS DE CRÉDITOS	515.508,37	720.235,63
			PERDAS INVOLUNTARIAS	15.908,80	0,00
			PERDAS INVOLUNTARIAS COM IMOBILIZADO	15.908,80	0,00
<b>Total das Variações Ativas :</b>	<b>5.603.078,61</b>	<b>5.623.734,35</b>	<b>Total das Variações Passivas :</b>	<b>4.718.331,62</b>	<b>4.491.033,00</b>
<b>Déficit do Exercício</b>			<b>RESULTADO PATRIMONIAL</b>		
			<b>Superávit do Exercício</b>	<b>884.746,99</b>	<b>1.132.701,35</b>
<b>Total</b>	<b>5.603.078,61</b>	<b>5.623.734,35</b>	<b>Total</b>	<b>5.603.078,61</b>	<b>5.623.734,35</b>

# Balanco Orçamentário

O orçamento público é um instrumento de planejamento que prevê a arrecadação de receitas e a realização de despesas para um período futuro. O balanço orçamentário, por sua vez, compara o que foi planejado (previsão) com o que foi efetivamente realizado. Ele é estruturado de modo a refletir o saldo entre receitas e despesas, demonstrando a eficácia na execução orçamentária. O balanço orçamentário é uma das principais ferramentas de controle, análise e gestão nas finanças públicas. Nas demonstrações contábeis do setor público, ele representa uma visão detalhada das receitas e despesas orçamentárias em um determinado período, geralmente um exercício fiscal, permitindo a avaliação da execução do orçamento público. O CAU/PE em 2023 apresentou no total de suas receitas **R\$ 4.580.655,21**, despesas empenhadas **R\$ 4.373.269,52**, gerando um resultado orçamentário, com superávit, de **R\$ 207.385,69**.

Balanco Orçamentário					Período: 01/01/2023 a 31/12/2023	
CAU - PE					Período: 01/01/2023 a 31/12/2023	
RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS	SALDO		
RECEITA CORRENTE	4.697.993,76	4.501.950,90	4.580.655,21	78.704,31		
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	2.275.004,34	2.114.553,23	1.982.834,62	-131.718,61		
RECEITA DE CONTRIBUIÇÕES	2.275.004,34	2.114.553,23	1.982.834,62	-131.718,61		
ANUIDADES	2.275.004,34	2.114.553,23	1.982.834,62	-131.718,61		
RECEITA DE SERVIÇOS	2.092.438,81	1.896.415,66	2.122.199,68	225.784,02		
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CERTIDÕES	0,00	0,00	7.279,37	7.279,37		
EMOLUMENTOS COM REGISTRO DE RESPONSABILIDADE TÉCNICA	2.092.438,81	1.896.415,66	2.103.012,78	206.597,12		
RRT	0,00	0,00	11.907,53	11.907,53		
RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS	0,00	0,00	13.631,60	-3.676,19		
FINANCEIRAS	315.218,70	473.674,22	460.406,89	-13.267,33		
JUROS DE MORA SOBRE ANUIDADES	0,00	0,00	85.154,18	85.154,18		
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	315.218,70	473.674,22	375.252,71	-98.421,51		
MULTAS SOBRE ANUIDADES	240.218,70	189.770,90	72.336,12	-117.434,78		
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	75.000,00	283.903,32	302.916,59	19.013,27		
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	15.331,91	17.307,79	15.214,02	-2.093,77		
MULTAS DE INFRAÇÕES	0,00	0,00	1.582,42	1.582,42		
RECEITAS DIVERSAS	15.331,91	17.307,79	13.631,60	-3.676,19		
RECEITA DE CAPITAL	1.382.700,00	322.700,00	0,00	-322.700,00		
OUTRAS RECEITAS DE CAPITAL	1.382.700,00	322.700,00	0,00	-322.700,00		
SUPERÁVIT DO EXERCÍCIO CORRENTE	1.382.700,00	322.700,00	0,00	-322.700,00		
RECURSOS ARRECADADOS EM EXERCÍCIOS ANTERIORES	0,00	0,00	0,00	0,00		
<b>SUB-TOTAL DAS RECEITAS</b>	<b>6.080.693,76</b>	<b>4.824.650,90</b>	<b>4.580.655,21</b>	<b>-243.995,69</b>		
<b>DÉFICIT</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>		
<b>TOTAL</b>	<b>6.080.693,76</b>	<b>4.824.650,90</b>	<b>4.580.655,21</b>	<b>-243.995,69</b>		
DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS	SALDO DOTAÇÃO
DESPA CORRENTE	4.601.979,28	4.499.809,76	4.090.869,62	4.045.792,11	4.045.792,11	408.940,14
PESSOAL	2.286.918,82	2.263.837,44	2.200.330,38	2.200.330,38	2.200.330,38	63.507,06
PESSOAL E ENCARGOS	2.214.248,82	2.187.945,35	2.135.203,50	2.135.203,50	2.135.203,50	52.741,85
DIÁRIAS	72.670,00	75.892,09	65.126,88	65.126,88	65.126,88	10.765,21
MATERIAL DE CONSUMO	53.000,00	45.570,52	27.999,02	27.999,02	27.999,02	17.571,50
MATERIAL DE CONSUMO	53.000,00	45.570,52	27.999,02	27.999,02	27.999,02	17.571,50
SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA FÍSICA	148.340,00	163.255,39	141.203,88	141.203,88	141.203,88	22.051,51
DIÁRIAS	148.340,00	163.255,39	141.203,88	141.203,88	141.203,88	22.051,51
SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA	1.547.517,48	1.528.537,90	1.236.810,95	1.191.733,44	1.191.733,44	291.726,99
SERVIÇOS DE CONSULTORIA	188.800,00	174.500,00	164.399,98	135.399,98	135.399,98	10.100,02
SERVIÇOS DE COMUNICAÇÃO E DIVULGAÇÃO	116.607,58	164.996,00	163.223,58	163.223,58	163.223,58	1.772,42
MANUTENÇÃO SISTEMAS INFORMATIZADOS	26.100,00	21.800,00	19.548,00	18.898,00	18.898,00	2.252,00
SERVIÇOS PRESTADOS	1.011.009,90	938.703,93	682.419,27	666.991,76	666.991,76	256.284,66
PASSAGENS	205.000,00	228.537,97	207.220,12	207.220,12	207.220,12	21.317,85
ENCARGOS DIVERSOS	90.000,00	92.500,00	88.416,95	88.416,95	88.416,95	4.083,05
ENCARGOS DIVERSOS	90.000,00	92.500,00	88.416,95	88.416,95	88.416,95	4.083,05
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	476.202,98	406.108,51	396.108,44	396.108,44	396.108,44	10.000,07
FUNDO DE APOIO AO CAU-UF	60.836,58	60.836,58	60.836,58	60.836,58	60.836,58	0,00
CONVÊNIOS, CONTRATOS E PATROCÍNIO	415.366,40	345.271,93	335.271,86	335.271,86	335.271,86	10.000,07
CRÉDITO DISPONÍVEL DESPESA DE CAPITAL	1.460.714,48	322.700,00	282.399,90	282.399,90	282.399,90	40.300,10
INVESTIMENTOS	360.714,48	322.700,00	282.399,90	282.399,90	282.399,90	40.300,10
OBRAS, INSTALAÇÕES E REFORMAS	78.014,48	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
EQUIPAMENTOS E MATERIAIS PERMANENTES	282.700,00	322.700,00	282.399,90	282.399,90	282.399,90	40.300,10
AMORTIZAÇÃO DA DÍVIDA	1.100.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
AMORTIZAÇÕES DE EMPRÉSTIMOS	1.100.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
DOTAÇÃO ADICIONAL POR FONTE	18.000,00	2.141,14	0,00	0,00	0,00	2.141,14
<b>SUB-TOTAL DAS DESPESAS</b>	<b>6.080.693,76</b>	<b>4.824.650,90</b>	<b>4.373.269,52</b>	<b>4.328.192,01</b>	<b>4.328.192,01</b>	<b>451.381,38</b>
<b>SUPERÁVIT</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>207.385,69</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>207.385,69</b>
<b>TOTAL</b>	<b>6.080.693,76</b>	<b>4.824.650,90</b>	<b>4.580.655,21</b>	<b>4.328.192,01</b>	<b>4.328.192,01</b>	<b>243.995,69</b>

Disponível em: [https://transparencia.caupe.gov.br/?page\\_id=1798](https://transparencia.caupe.gov.br/?page_id=1798)



# Balanço Financeiro

O balanço financeiro serve, principalmente, para o monitoramento constante das suas finanças, representando uma ferramenta que possibilita a análise geral da situação financeira em intervalo determinado de tempo. Nele é demonstrado a movimentação de recursos financeiros em um determinado período orçamentário, sendo basicamente constituído de informações sobre o saldo existente no exercício anterior, adicionadas das receitas orçamentárias e extra-orçamentárias e subtraídas as despesas. O CAU/PE apresentou como resultado financeiro em 2023 **R\$ 2.000.946,19**, cujo é representado pela diferença entre o saldo disponível **R\$ 2.287.632,11**, passivo circulante **R\$ 241.608,41**, e restos a pagar não processado **R\$ 45.077,51**.

Balanço Financeiro					
INGRESSOS			DISPÊNDIOS		
ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior	ESPECIFICAÇÃO	Exercício Atual	Exercício Anterior
CAU - PE					
Período: 01/01/2023 a 31/12/2023					
Receita Orçamentária	4.580.655,21	4.236.999,64	Despesa Orçamentária	4.373.269,52	3.837.407,78
RECEITA REALIZADA	4.580.655,21	4.236.999,64	CREDITO EMPENHADO A LIQUIDAR	45.077,51	81.718,97
RECEITA CORRENTE	4.580.655,21	4.236.999,64	CREDITO EMPENHADO LIQUIDADO		26.493,37
RECEITAS DE CONTRIBUICOES	1.982.834,62	1.895.680,51	CREDITO EMPENHADO - PAGO	4.328.192,01	3.729.195,44
RECEITA DE CONTRIBUIÇÕES	1.982.834,62	1.895.680,51	DESPESA CORRENTE	4.045.792,11	3.729.195,44
ANUIDADES	1.982.834,62	1.895.680,51	PESSOAL	2.200.330,38	2.017.275,09
RECEITA DE SERVIÇOS	2.122.199,68	1.868.528,94	MATERIAL DE CONSUMO	27.999,02	17.767,49
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CERTIDÕES	7.279,37	6.949,64	SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA FÍSICA	141.203,88	95.365,20
EMOLUMENTOS COM REGISTRO DE RESPONSABILIDADE TÉCNICA - RRT	2.103.012,78	1.840.431,50	SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA	1.191.733,44	1.099.258,72
RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS	11.907,53	21.147,80	ENCARGOS DIVERSOS	88.416,95	84.642,74
FINANCEIRAS	460.406,89	442.921,56	TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	396.108,44	414.886,20
JUROS DE MORA SOBRE ANUIDADES	85.154,18	68.432,99	DESPESA DE CAPITAL	282.399,90	
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	375.252,71	374.488,57	INVESTIMENTOS	282.399,90	
MULTAS SOBRE ANUIDADES	72.336,12	120.626,90			
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	302.916,59	253.861,67			
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	15.214,02	29.868,63			
MULTAS DE INFRAÇÕES	1.582,42	3.247,28			
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES		8.140,25			
RECEITAS DIVERSAS	13.631,60	18.481,10			
Transferências Financeiras Recebidas			Transferências Financeiras Concedidas		
Recebimentos Extraorçamentários	1.524.869,99	1.745.400,20	Pagamentos Extraorçamentários	1.615.530,34	1.781.087,38
Inscrição de Restos a Pagar Não Processados	45.077,51	81.718,97	Pagamentos de Restos a Pagar Não Processados	79.099,82	49.386,45
Inscrição de Restos a Pagar Processados		26.493,37	Pagamentos de Restos a Pagar Processados	26.493,37	99.016,03
Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	177.163,76	161.549,03	Depósitos Restituíveis e Valores Vinculados	200.476,88	164.099,46
Outros Recebimentos Extraorçamentários	1.302.628,72	1.475.638,83	Outros Pagamentos Extraorçamentários	1.309.460,27	1.468.585,44
Saldo em espécie do Exercício Anterior	2.182.062,73	1.818.158,05	Saldo em espécie para o Exercício Seguinte	2.298.788,07	2.182.062,73
Caixa e Equivalente de Caixa	2.170.906,77	1.807.002,09	Caixa e Equivalente de Caixa	2.287.632,11	2.170.906,77
Depósitos. Rest. Vlns Vinculados	11.155,96	11.155,96	Depósitos. Rest. Vlns Vinculados	11.155,96	11.155,96
<b>Total:</b>	<b>8.287.587,93</b>	<b>7.800.557,89</b>		<b>8.287.587,93</b>	<b>7.800.557,89</b>



# Demonstração de Fluxo de Caixa (DFC)

A Demonstração dos Fluxos de Caixa é um relatório contábil que evidencia as transações do caixa e equivalentes de caixa de um determinado período, com o objetivo de compreender com facilidade todos os recursos que passaram pelo caixa, bem como, o seu destino, ou seja, seu intuito é apresentar informações relevantes sobre os recebimentos e pagamentos dos recursos financeiros de um determinado período, propiciando a análise em conjunto com as demais demonstrações contábeis, sua capacidade de geração e consumo de caixa e equivalentes. O CAU/PE apresentou como resultado de sua DFC **R\$ 2.287.632,11** em 2023.

Demonstração dos Fluxos de Caixa		
	Exercício Atual	Exercício Anterior
CAU - PE		
	Exercício Atual	Exercício Anterior
<b>FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES</b>		
<b>INGRESSOS</b>		
RECEITA CORRENTE	4.580.655,21	4.236.999,64
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	1.982.834,62	1.895.680,51
RECEITA DE CONTRIBUIÇÕES ANUIDADES	1.982.834,62	1.895.680,51
RECEITA DE SERVIÇOS	2.122.199,68	1.868.528,94
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CERTIDÕES	7.279,37	6.949,64
EMOLUMENTOS COM REGISTRO DE RESPONSABILIDADE TÉCNICA - RRT	2.103.012,78	1.840.431,50
RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS	11.907,53	21.147,80
FINANCEIRAS	460.406,89	442.921,56
JUROS DE MORA SOBRE ANUIDADES	85.154,18	68.432,99
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	375.252,71	374.488,57
MULTAS SOBRE ANUIDADES	72.336,12	120.626,90
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	302.916,59	253.861,67
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	15.214,02	29.868,63
MULTAS DE INFRAÇÕES	1.582,42	3.247,28
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	0,00	8.140,25
RECEITAS DIVERSAS	13.631,60	18.481,10
OUTROS INGRESSOS	1.479.792,48	1.637.187,86
<b>DESEMBOLSOS</b>		
DESPESA CORRENTE	4.045.792,11	3.729.195,44
PESSOAL	2.200.330,38	2.017.275,09
MATERIAL DE CONSUMO	27.999,02	17.767,49
SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA FÍSICA	141.203,88	95.365,20
SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA	1.191.733,44	1.099.258,72
ENCARGOS DIVERSOS	88.416,95	84.642,74
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	396.108,44	414.886,20
DESPESA DE CAPITAL	282.399,90	0,00
OUTROS DESEMBOLSOS OPERACIONAIS	1.615.530,34	1.781.087,38
<b>FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES</b>	<b>399.125,24</b>	<b>363.904,68</b>
<b>FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO</b>		
<b>INGRESSOS</b>		
<b>DESEMBOLSOS</b>		
<b>FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO</b>		
<b>INGRESSOS</b>		
<b>DESEMBOLSOS</b>		
INVESTIMENTOS	282.399,90	0,00
<b>FLUXO DE CAIXA LÍQUIDO DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO</b>	<b>-282.399,90</b>	<b>0,00</b>
<b>APURAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA DO PERÍODO</b>		
<b>GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA</b>	<b>116.725,34</b>	<b>363.904,68</b>
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA INICIAL	2.170.906,77	1.807.002,09
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA FINAL	2.287.632,11	2.170.906,77

# Gestão Contábil

## Considerações

O conjunto autárquico formado pelo CAU/BR e pelos CAU/UF utiliza um mesmo sistema informatizado de contabilidade estando este integrado a diversos sistemas de controle administrativo possibilitando, assim, um acompanhamento da gestão contábil do conjunto em tempo real, tanto pelas áreas técnicas do CAU/BR como por sua assessoria contábil terceirizada que presta consultoria e emite relatórios contábeis a todos os entes do CAU.

## Norma interna

Além da Lei nº 4320/1964, das Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASP) e do manual correspondente (MCASP) seguidas integralmente pela Contadoria do CAU/PE, a Resolução CAU/BR nº 200/2020 dispõe sobre procedimentos orçamentários, contábeis e de prestação de contas a serem adotados pelo CAU/BR e pelos CAU/UF (<https://transparencia.caubr.gov.br/resolucao200/>). Tal norma propicia ao CAU/BR, dentre outros, de exercer acompanhamento por meio de orientações e proposições de melhorias das informações contábeis.

## Auditoria Interna do CAU/BR

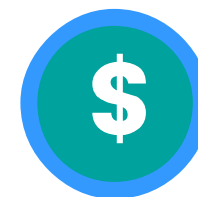
A Contadoria do CAU/PE conta ainda com a Auditoria (interna) do CAU/BR a qual incumbe “manifestar-se acerca das informações contábeis mensais por meio de relatórios”, segundo o art. 8º, § 2º, e art. 12, da referida Resolução CAU/BR nº 200/2020.

## Declaração do Contador do CAU/PE

Declaro que as informações constantes das Demonstrações Contábeis: Balanço Patrimonial, Balanço Orçamentário, Balanço Financeiro, Demonstração de Fluxos de Caixa e Demonstração das Variações Patrimoniais, regidos pela Lei nº 4.320/1964, pelas Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASP) e pelo respectivo manual (MCASP), referentes ao exercício de 2022, refletem nos seus aspectos mais relevantes a situação orçamentária, financeira e patrimonial do Conselho de Arquitetura e Urbanismo de Pernambuco – CAU/PE.

Recife, 31 de março de 2024.

Julierme Barbosa Xavier  
Contador CRC/PE 17.454



# Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

A Assessoria Contábil declara a conformidade contábil das Demonstrações Contábeis do Conselho de Arquitetura e Urbanismo de Pernambuco, referente ao período de janeiro a dezembro de 2023, no que tange ao reconhecimento, mensuração e evidenciação dos atos e fatos relativos à gestão orçamentária, financeira e patrimonial.

As demonstrações contábeis foram elaboradas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil (BRGAAP), abrangendo as normas brasileiras de contabilidade aplicáveis ao setor público, principalmente a NBC T 16.6 (R1) – Demonstrações Contábeis.

As demonstrações contábeis estão apresentadas em Reais, que também é a moeda funcional da Entidade.

As Demonstrações Contábeis estão fundamentadas na Lei nº 4.320/64 e em consonância com o Manual de Contabilidade aplicado ao Setor Público, aprovada pela Portaria Conjunta STN/SOF nº 01/14, e Portaria STN nº 700 de 10/12/2014, 9ª edição, e Normas Brasileiras de Contabilidade aplicadas ao setor público conforme NBC TSP ESTRUTURA CONCEITUAL, NBC TSP 07, NBC TSP 11 e NBC TSP 17.

As Demonstrações Contábeis do Conselho de Arquitetura e Urbanismo de Pernambuco são compostas por:

- Balanço Patrimonial, estruturado em Ativo, Passivo e Patrimônio Líquido. Evidencia qualitativa e quantitativamente a situação patrimonial da entidade pública;



- Demonstração das Variações Patrimoniais. Evidencia as variações quantitativas, o resultado patrimonial e as variações qualitativas decorrentes da execução orçamentária;
- Balanço Orçamentário. Evidencia as receitas e as despesas orçamentárias;
- Balanço Financeiro. Evidencia as receitas e despesas orçamentárias, bem como os ingressos e dispêndios extraorçamentários, conjugados com os saldos de caixa do exercício anterior e os que se transferem para o início do exercício seguinte;
- Demonstração dos Fluxos de Caixa. Evidencia as movimentações havidas no caixa e seus equivalentes, nos fluxos das operações, dos investimentos e dos financiamentos.

Declara-se que as informações constantes das Demonstrações Contábeis: Balanço Patrimonial, Demonstração das Variações Patrimoniais, Balanço Orçamentário, Balanço Financeiro, Demonstração de Fluxo de Caixa, regidos pelas diretrizes do Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP) e Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCs TSP), do Conselho Federal de Contabilidade (CFC), relativas ao período de janeiro a dezembro de 2023, refletem nos seus aspectos mais relevantes a situação orçamentária, financeira e patrimonial do Conselho de Arquitetura e Urbanismo de Pernambuco.



Disponível em: [https://transparencia.caupe.gov.br/?page\\_id=1661](https://transparencia.caupe.gov.br/?page_id=1661)

# Fiscalização

**Objetivo:** Tornar a Fiscalização um vetor de melhoria do Exercício da Arquitetura e Urbanismo

O Departamento de Fiscalização (DFI) do CAU/PE, que é composto pela Gerência Técnica e de Fiscalização, pela Coordenação da Fiscalização e por 02 agentes fiscais, é o setor responsável por atender diretamente ao objetivo estratégico “Tornar a fiscalização um vetor de melhoria do exercício da Arquitetura e Urbanismo”.

Por ser a atividade fim do Conselho, a fiscalização engloba uma série de atividades e ações que são executadas ao longo do ano, dentre elas: averiguação de denúncias; execução do Planejamento da Fiscalização com saídas para vários municípios dentro do Estado de Pernambuco; fiscalização pelo Sistema de Informação e Comunicação do CAU (SICCAU); fiscalização em sítios eletrônicos  
Fiscalização de Mostras de Arquitetura: RioMar Casa e Casa Cor PE.

São fiscalizadas tanto pessoas físicas quanto jurídicas, abrangendo também quem não é registrado no CAU (chamados de: leigos), pois cada fato gerador de infração específica um tipo de infrator.

Dessa forma, a fiscalização consegue garantir à sociedade, conforme preconizado na Resolução CAU/BR n. 198/2020, em seu Art. 2º, serviços de Arquitetura e Urbanismo de qualidade, com as condições de segurança e bem-estar à altura de suas necessidades, a serem prestados por profissionais habilitados com a devida formação acadêmica e qualificação técnica, em conformidade com a legislação vigente, e em especial:

- I – coibir o exercício ilegal ou irregular da Arquitetura e Urbanismo;
- II – verificar o atendimento aos atos normativos do CAU; e
- III – verificar o atendimento às normas aplicáveis ao exercício profissional da Arquitetura e Urbanismo

# Fiscalização

**Objetivo:** Tornar a Fiscalização um vetor de melhoria do Exercício da Arquitetura e Urbanismo

Pelo rito mencionado na supracitada resolução, a Comissão de Ensino, Formação e Exercício Profissional (CEFEP) atuou na análise e julgamento de processos de fiscalização (conforme página específica neste Relatório de Gestão), constituindo-se como vetor na busca do aperfeiçoamento da prática profissional.

O ano de 2023 foi muito importante para a fiscalização porque em 27/03/2023 entrou em vigor a Resolução CAU/BR n. 198/2020, que trouxe mudanças significativas no SICCAU e no entendimento da natureza das ações, que agora se dividem em educativa, preventiva, corretiva e punitiva. A lógica do processo de fiscalização também mudou: é feito um relatório matriz sobre a constatação inicial com o endereço fiscalizado e dele são derivadas as partes interessadas. E, de cada parte interessada, pode derivar 1 (uma) ou mais infrações.

O corpo técnico do DFI CAU/PE também sofreu alteração: 01 agente fiscal, que estava de licença sem vencimento foi desligada do CAU/PE, o que ensejou a abertura do concurso para chamamento imediato de 1 (um) agente fiscal e 1 (um) auxiliar de fiscalização (cargo criado pela resolução citada anteriormente).

Para maior segurança da equipe, houve a compra de 2 carros novos, ficando 1 na sede de Recife e outro na sede do Agreste, em Caruaru.

# Fiscalização

**Objetivo:** Tornar a Fiscalização um vetor de melhoria do Exercício da Arquitetura e Urbanismo



90

**Municípios Visitados**

# Fiscalização

17 municípios fiscalizados

2017

27 municípios fiscalizados

2019

59 municípios fiscalizados

2021

90 municípios fiscalizados

2023

2018

23 municípios fiscalizados

2020

41 municípios fiscalizados

2022

40 municípios fiscalizados



# Fiscalização

**Objetivo Estratégico:** Tornar a Fiscalização **um vetor de melhoria do Exercício** da Arquitetura e Urbanismo

## PRINCIPAIS INICIATIVAS

### Ações Educativas e Preventivas

- Funcionários e Agentes Fiscais
- Eventos na Capital e interior
- Objetivo: Instruir órgãos e IES, bem como os profissionais sobre a prática e ética da profissão.

### Ações Corretivas e Punitivas

- Agentes Fiscais
- *In loco* (município e denúncias) e online
- Objetivo: corrigir as situações irregulares encontradas.



**855.844,00**  
Investimento Realizado



**20,4%**  
Limite Estratégico Alcançado



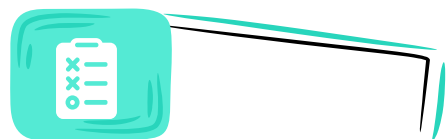
**R\$ 11.907,53**  
Documentos de Fiscalização



# Fiscalização

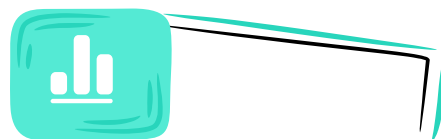


**Objetivo Estratégico:** Tornar a Fiscalização **um vetor de melhoria do Exercício** da Arquitetura e Urbanismo



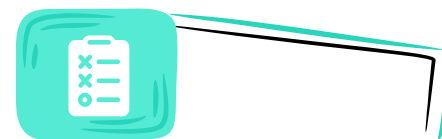
90

Municípios fiscalizados



95

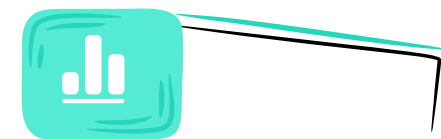
Denúncias



1.478

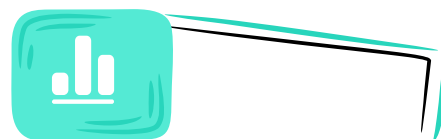
Processos Abertos

- 302 na capital Recife



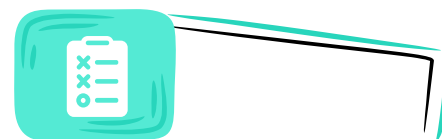
3.935

Processos arquivados



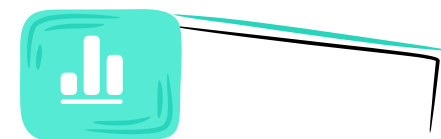
958

Notificações Preventivas



37

Notificações Preventivas regularizadas



282

Autos de Infração

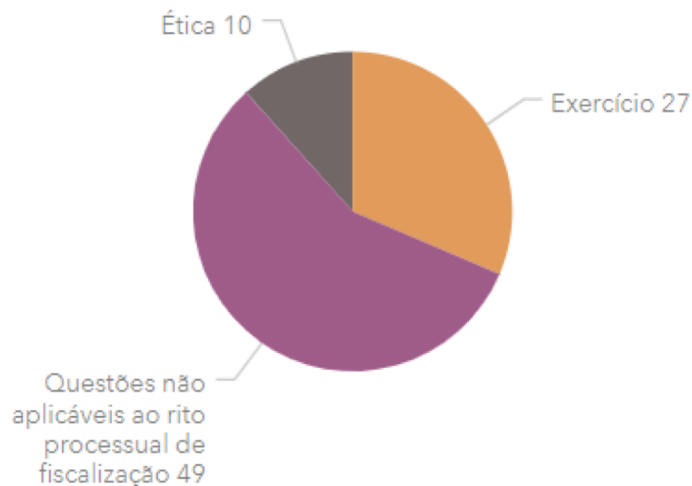
*OBS: Os Relatórios de Fiscalização representam o total de serviços fiscalizados de Arquitetura e Urbanismo no Estado de Pernambuco pelo CAU/PE*

# Fiscalização

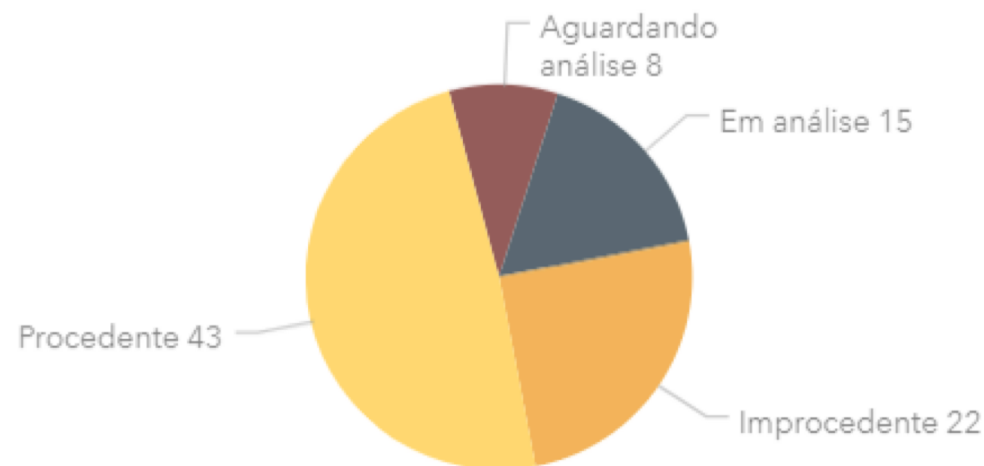
**Objetivo Estratégico:** Tornar a Fiscalização **um vetor de melhoria do Exercício** da Arquitetura e Urbanismo

O CAU/PE recebeu **95 denúncias** em 2023, distribuídas no território de Pernambuco.

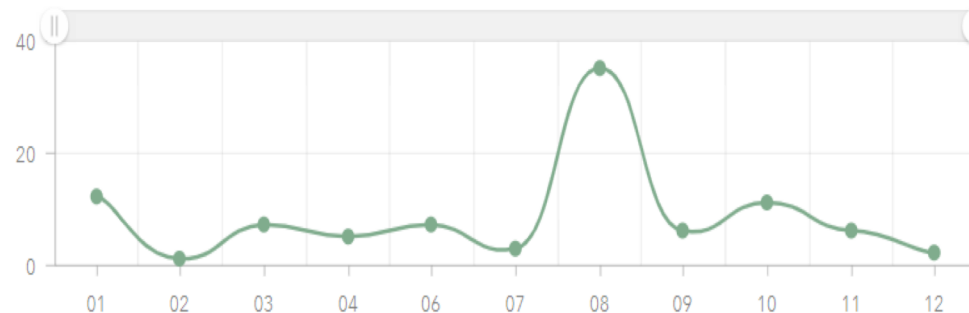
Classificação das denúncias



Situação das denúncias



Quantidade de denúncias por mês em 2023



# Fiscalização

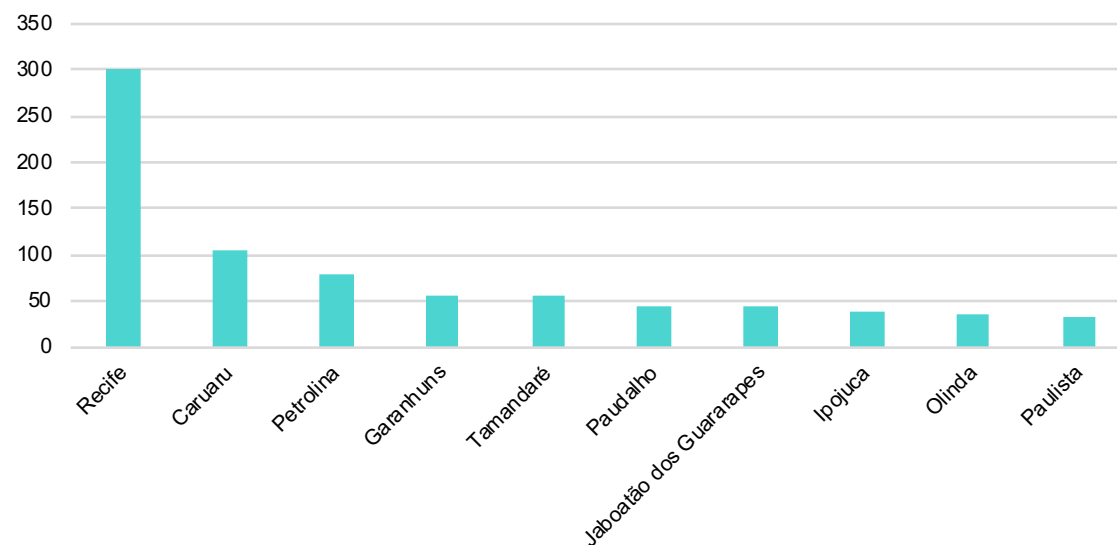
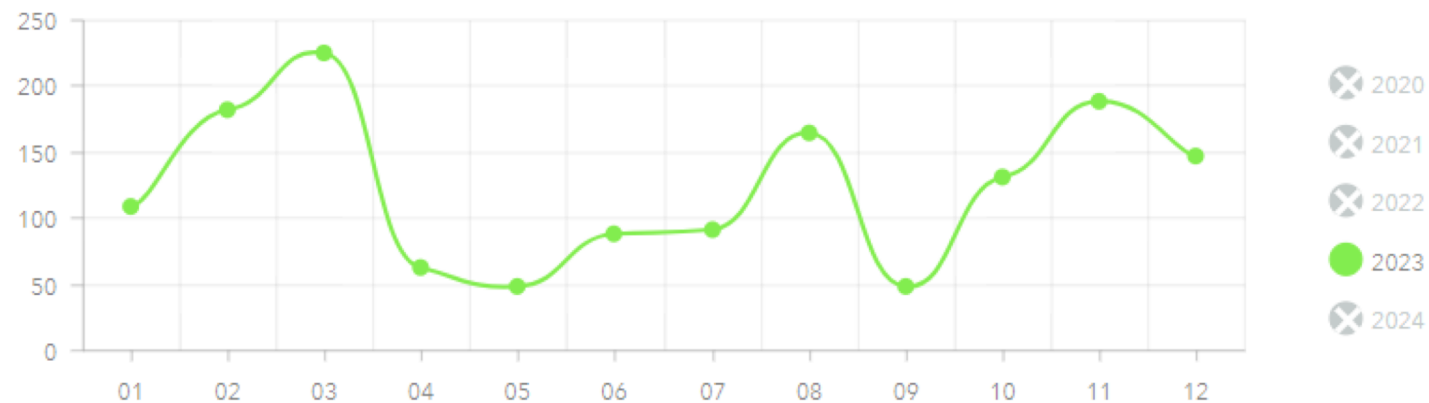
**Objetivo Estratégico:** Tornar a Fiscalização **um vetor de melhoria do Exercício** da Arquitetura e Urbanismo

Dos 1478 Processos Abertos:

- 1439 relatórios de fiscalização corretiva e punitiva – 97,36%
- 35 relatórios de fiscalização educativa e preventiva – 2,37%
- 4 termos de constatação – 0,27%



Quantidade de relatórios de fiscalização por mês em 2023

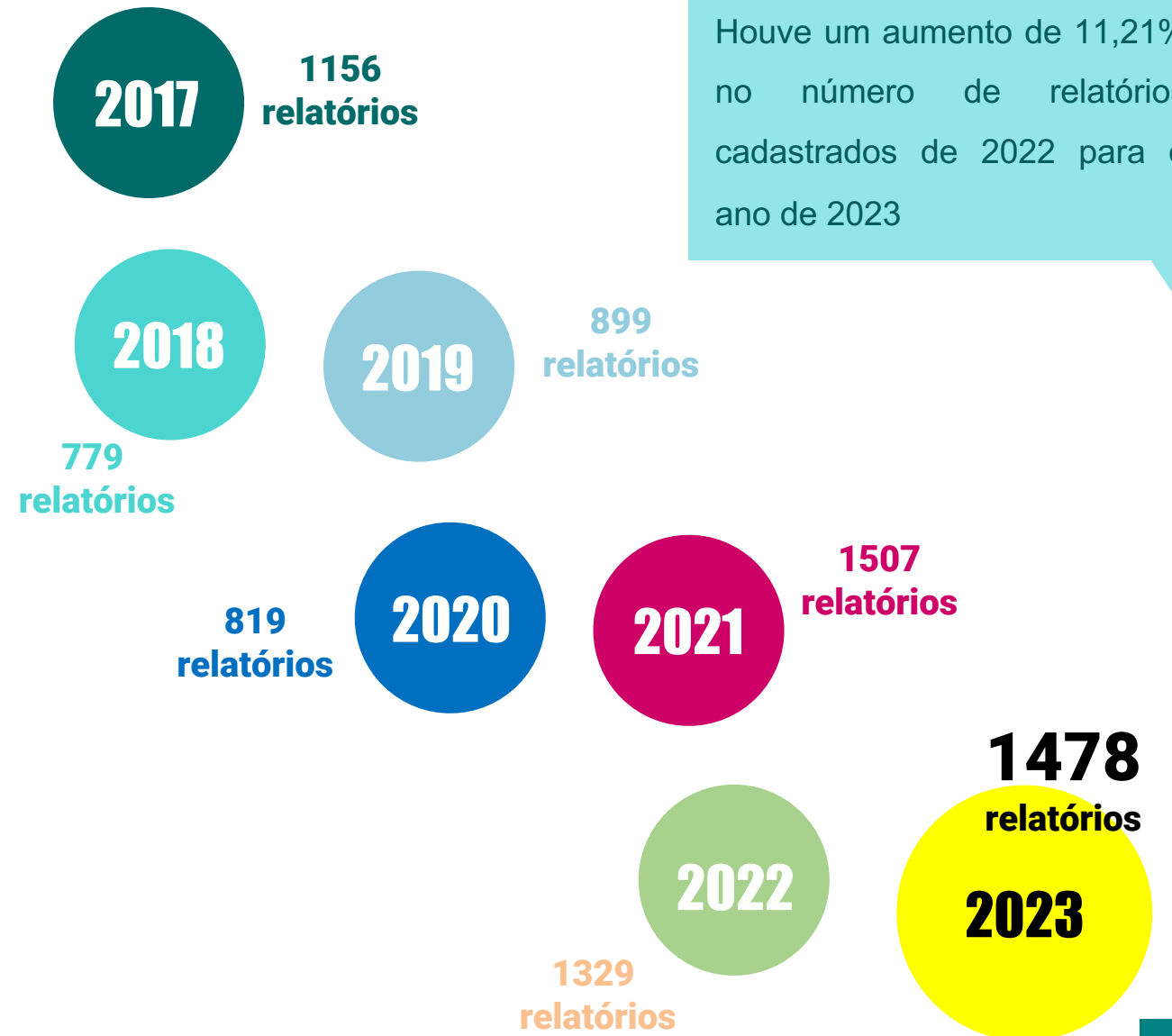


# Fiscalização

**Objetivo Estratégico:** Tornar a Fiscalização **um vetor de melhoria do Exercício** da Arquitetura e Urbanismo

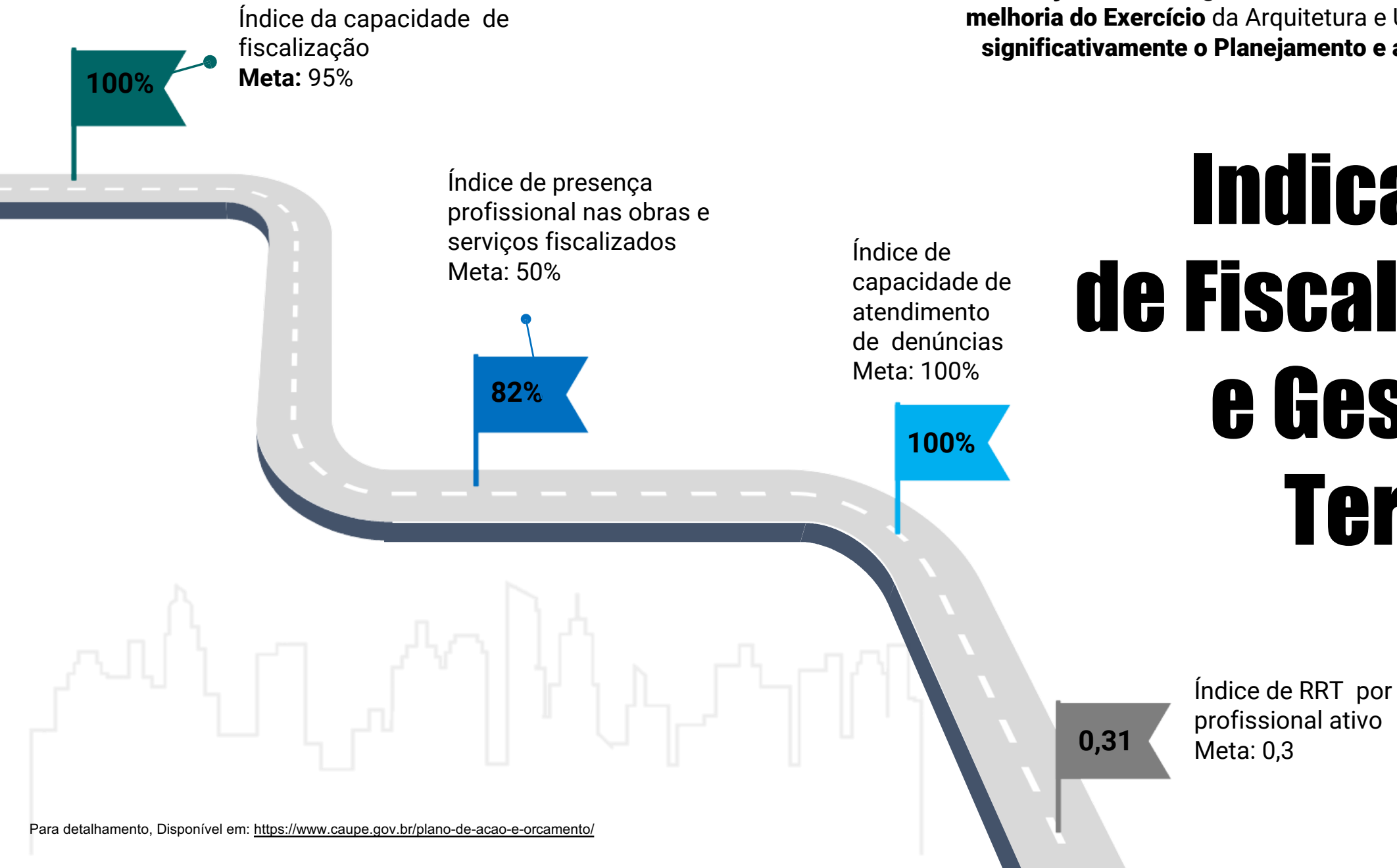
Os relatórios de fiscalização são os documentos elaborados para relatar o evento, a ida da fiscalização in loco, as pesquisas feitas no SICCAU sobre possíveis infrações, os indícios encontrados em sítios eletrônicos.

Nem todo relatório de fiscalização corretiva/punitiva vira notificação, porque é necessário que haja uma infração que deva ser corrigida. Quando não há infração, o relatório é arquivado logo após sua elaboração e inserção de todas as informações.



**Objetivo Estratégico:** Tornar a Fiscalização um vetor de melhoria do Exercício da Arquitetura e Urbanismo e impactar significativamente o Planejamento e a Gestão do Território

# Indicadores de Fiscalização e Gestão do Território



# Indicadores de Fiscalização e Gestão do Território



## Fiscalizações

Expandir a fiscalização e os recursos necessários do CAU/PE para garantir a visita a 90 Municípios do Estado de Pernambuco



## Aporte de Recursos ao CSC

Garantir o aporte de recurso para atender as ações do Centro de Serviços Compartilhados (CSC), no âmbito da Fiscalização aos Arquitetos e Urbanistas

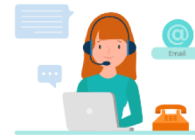
**Objetivo Estratégico:** Tornar a Fiscalização **um vetor de melhoria do Exercício** da Arquitetura e Urbanismo e **impactar significativamente o Planejamento e a Gestão do Território**

As informações refletem os indicadores e as ações estratégicas pautadas em cima dos objetivos estratégicos de:

- *Tornar a Fiscalização um vetor de melhoria do Exercício da Arquitetura e Urbanismo e*
- *Impactar significativamente o Planejamento e a Gestão do Território para a programação de 2023.*

# Atendimento

## Canais de Acesso ao Cidadão



**Objetivo Estratégico:** Assegurar a **eficácia no atendimento e no relacionamento** com os arquitetos e urbanistas e a sociedade



### Atendimento por WhatsApp

(81) 99198-4580

(81) 99198-6822

**Atendimento via e-mail**  
[atendimento@caupe.gov.br](mailto:atendimento@caupe.gov.br)

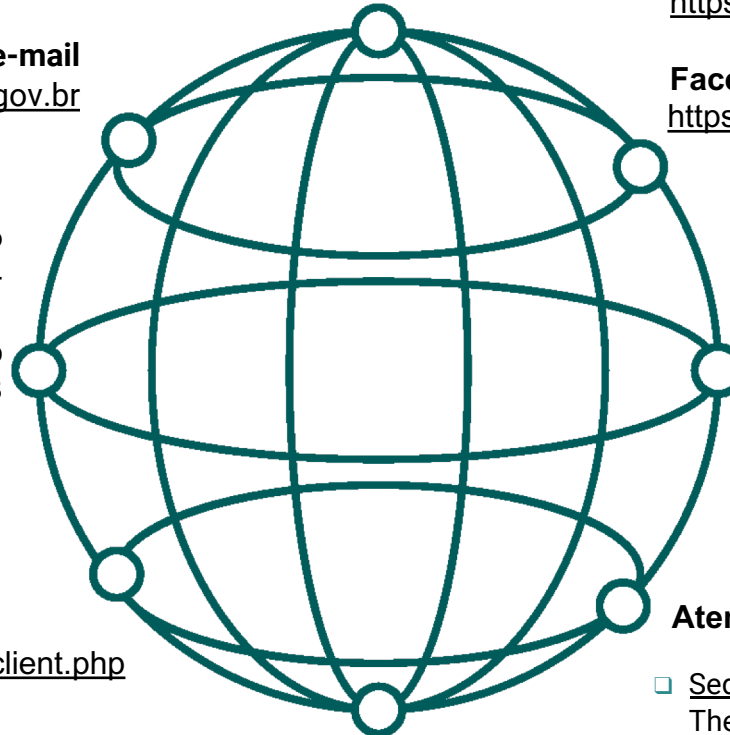
**Atendimento central telefônico**  
(81) 3040.4004

**Central de atendimento**  
0800 8830113

**Ouvidoria**  
<https://www.caubr.gov.br/ouvidoria/>

**Atendimento online**  
<http://chat-caubr.aloatendimento.com.br:8585/dgchat/client/client.php>

Nossa proposta é humanizar cada vez mais o atendimento e aproximar o Arquiteto e Urbanista de seu Conselho



**APP CAU/PE**  
Android e IOS

### Instagram

<https://www.instagram.com/oficialcaupe>

### Facebook

<https://www.facebook.com/oficialcaupe>

### Site

<https://www.caupe.gov.br>

### Transparência

<https://transparencia.caupe.gov.br>

### Atendimento Presencial:

- ❑ **Sede Recife:** R. General Joaquim Inácio, 830, Empresarial The Plaza Business, Sala 1107 – Ilha do Leite, Recife/PE
- ❑ **Sede Agreste:** Bora Coworking - Avenida Dr. Pedro Jordão, n. 333, Empresarial Difusora, 15º andar, sala 1006 - Maurício de Nassau, Caruaru/PE
- ❑ **Sede Sertão:** Ethos Escritório Virtual & Cowork - Rua Cicero Pombo, 186 A, sala 01, Centro, Petrolina/PE.

# Atendimento do CAU/PE

**Objetivo Estratégico:** Assegurar a **eficácia no atendimento e no relacionamento** com os arquitetos e urbanistas e a sociedade

Em 2023 o Setor de Atendimento, que no organograma é parte integrante da Gerência Técnica e de Fiscalização, contou com 1 gerente, 1 coordenadora de atendimento, 2 supervisores de atendimento e 4 estagiários. Essa equipe, composta por 7 pessoas, é essencial para o atendimento e relacionamento com os profissionais, as empresas e os leigos que entram em contato com o CAU/PE, bem como internamente na comunicação com os outros setores.

O CAU/PE continua utilizando a plataforma “3CX” para o recebimento/transferência de ligações através do número 3040-4004. As ligações são atendidas pelo usuário da equipe que estiver na fila de atendimento, ou seja, a plataforma permite que os atendimentos telefônicos sejam feitos de qualquer lugar - nas sedes ou remotamente, desde que exista uma conexão via internet disponível. Nosso chat de atendimento, que existia no site do CAU/PE, foi desativado após análise que demonstrou sua ineficiência.

Quanto às mudanças, Quanto às mudanças destacamos que houve, no Agreste, a substituição do supervisor de atendimento por uma supervisora no início do 2º semestre. Seguidamente, no final do mês de outubro, na sede Recife houve a mudança da gerência técnica. No final do ano de 2023 houve um treinamento com a equipe de atendimento para que todos tivessem clareza de suas atribuições quanto aos protocolos e solicitações demandadas através do SICCAU. Foram 2 reuniões entre a nova gerente técnica, a coordenadora e os 2 supervisores, além de 1 reunião geral com as estagiárias (2 da sede em Recife, 1 da sede em Caruaru e 1 da sede em Petrolina). Esses momentos de alinhamento, presenciais ou online, são importantes para consolidar a equipe e atenuar a distância geográfica entre as sedes.

Visando aprimorar o contato com o público e descentralizar o atendimento via WhatsApp na sede de Recife, em 2023 a sede do Agreste recebeu um número de WhatsApp corporativo.

Os dados quantitativos e de qualidade do atendimento prestado pelo CAU/PE são obtidos através do cadastro realizados pela nossa equipe, como também pela pesquisa de satisfação encaminhada para as pessoas atendidas.



# Atendimento

## Frequência do atendimento

**Objetivo Estratégico:** Assegurar a **eficácia no atendimento e no relacionamento** com os arquitetos e urbanistas e a sociedade

**01**

### Canal

Telefone  
WhatsApp  
Chat  
E-mail  
SICCAU  
Presencial

**02**

### Motivos

Dúvidas  
Solicitações  
Reclamações  
Informações  
Diversos

**03**

### Assuntos

Assuntos Gerais RRT  
Financeiro  
Registro Profissional  
Carteira Profissional  
Fiscalização

**04**

### Causas

Preenchimento de RRT  
Retificação de RRT  
Auditoria de RRT  
Anuidades  
Registro Profissional PF  
Registro Profissional PJ  
Coleta Biométrica  
Notificação Preventiva  
Auto de Infração

# Registros no CAU/PE

**Objetivo Estratégico:** Assegurar a **eficácia no atendimento e no relacionamento** com os arquitetos e urbanistas e a sociedade



Houve uma queda de 10,38% na quantidade de novos registros para pessoa física.



Houve uma queda de 24,11% na quantidade de novos registros para pessoa jurídica.

# RRT em Pernambuco

## Registro de Responsabilidade Técnica

Conforme a Lei Federal n. 12.378/2010,

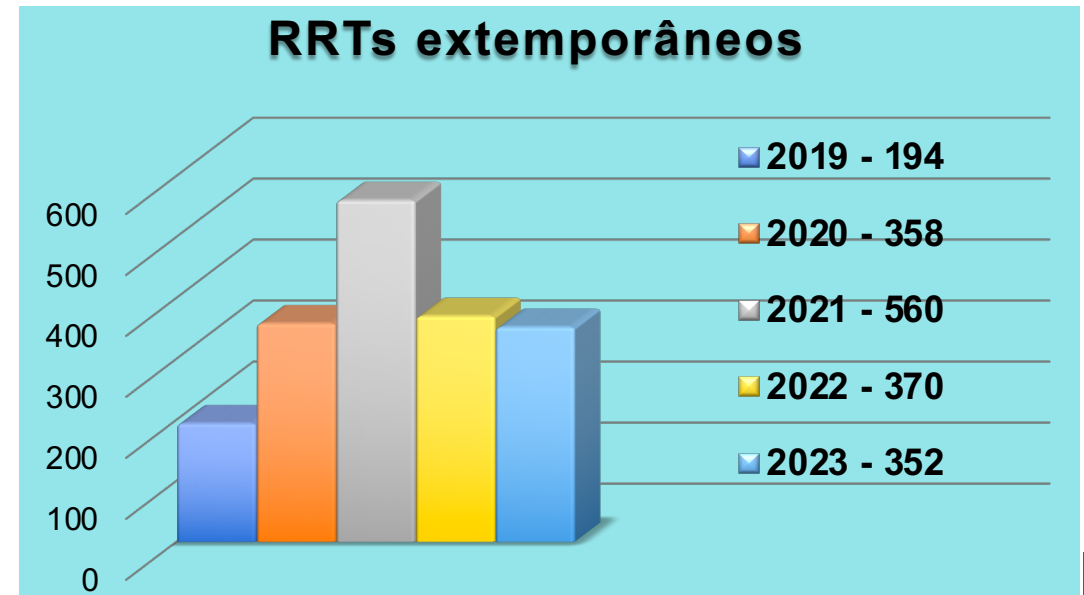
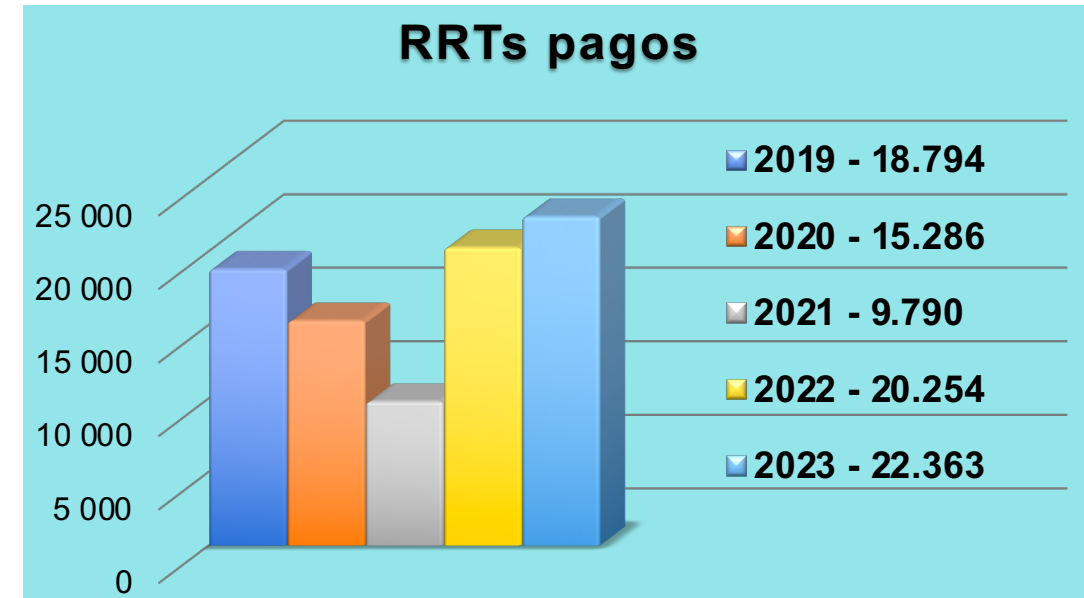
*Art. 45. Toda realização de trabalho de competência privativa ou de atuação compartilhadas com outras profissões regulamentadas será objeto de Registro de Responsabilidade Técnica - RRT.*

De acordo com a Resolução CAU/BR n. 91/2014,

*Art. 1º A elaboração de projetos, a execução de obras e a realização de quaisquer outros serviços técnicos no âmbito da Arquitetura e Urbanismo, que envolvam competência privativa de arquitetos e urbanistas ou atuação compartilhada destes com outras profissões regulamentadas, ficam sujeitas ao Registro de Responsabilidade Técnica (RRT) nos termos desta Resolução, em conformidade com a Lei nº 12.378, de 31 de dezembro de 2010.*

RRT extemporâneo é o documento elaborado pelos profissionais que descumpre as condições de tempestividade, ou seja, que é feito fora do prazo estipulado na supracitada Resolução, no Art. 2º.

**Objetivo Estratégico:** Assegurar a **eficácia no atendimento e no relacionamento** com os arquitetos e urbanistas e a sociedade



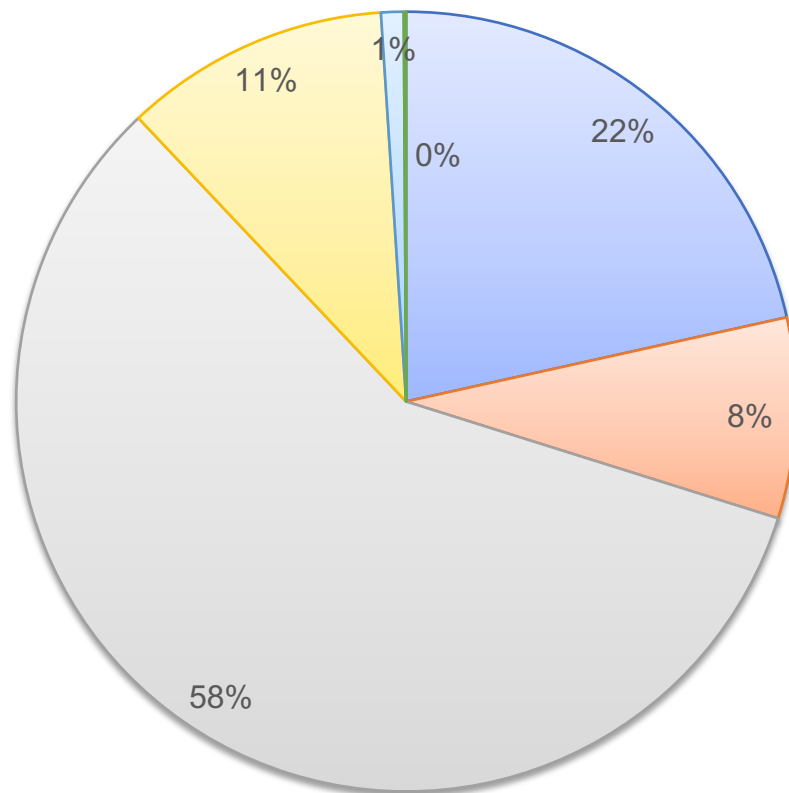
# Certidões no CAU/PE

**Objetivo Estratégico:** Assegurar a **eficácia no atendimento e no relacionamento** com os arquitetos e urbanistas e a sociedade

Em 2023 foram emitidas

# 2034 certidões

o que significa um aumento de 2,05% em relação a 2022, que teve o total de 1993 certidões.



- Certidão de Acervo Técnico (CAT) - 438
- Certidão de Acervo Técnico com Atestado (CAT-A) - 169
- Certidão de Registro e Quitação Pessoa Física (CRQPF) - 1182
- Certidão de Registro e Quitação Pessoa Jurídica (CRQPJ) - 224
- Certidão Negativa de Débito - Pessoa Física - 19
- Certidão Negativa de Débito - Pessoa Jurídica - 2

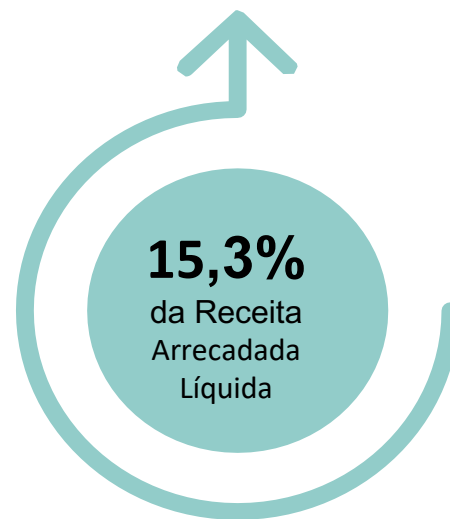
# Atendimento do CAU/PE

## Limite Estratégico

**Objetivo Estratégico:** Assegurar a **eficácia no atendimento e no relacionamento** com os arquitetos e urbanistas e a sociedade



**Total de atendimentos**



**Canais:**

**WhatsApp:** 1.172

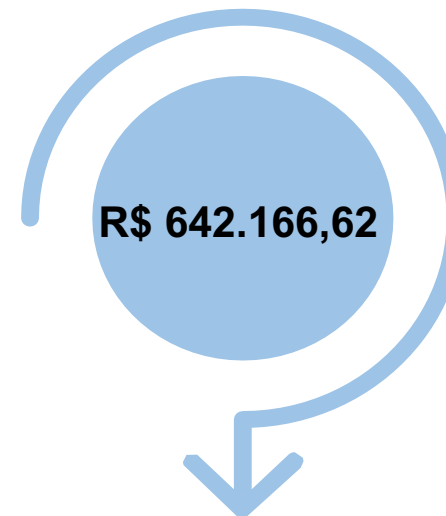
**E-mail:** 441

**Telefone:** 3.376

**Presencial:** 326

**SICCAU:** 1.834

**Chat 3CX:** 328

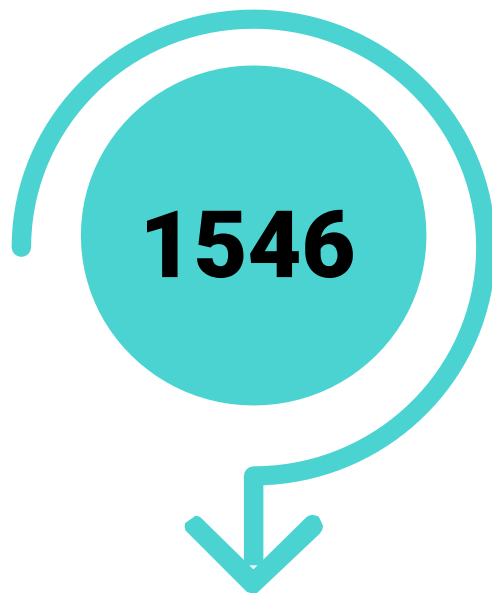
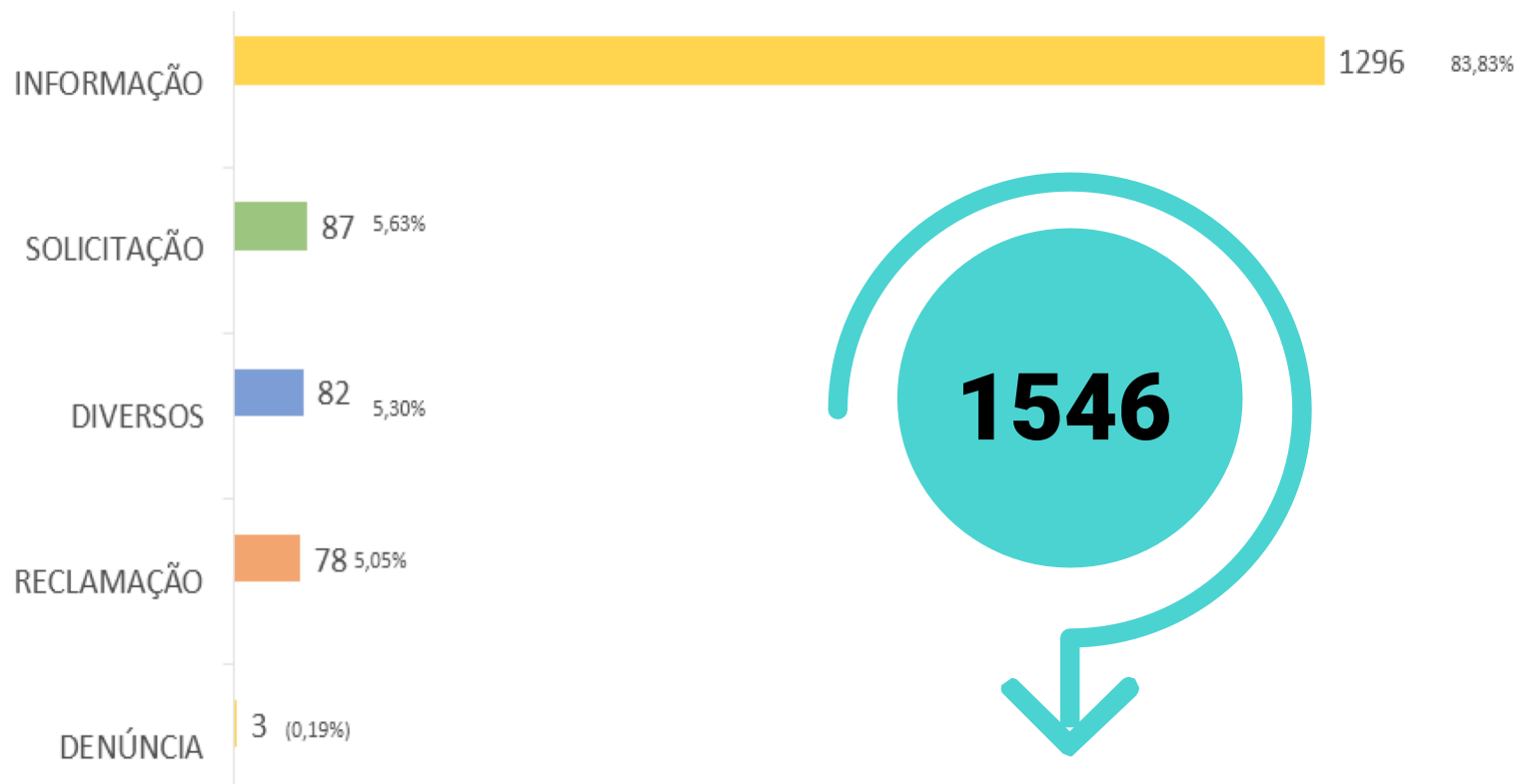


**Investimento Realizado**

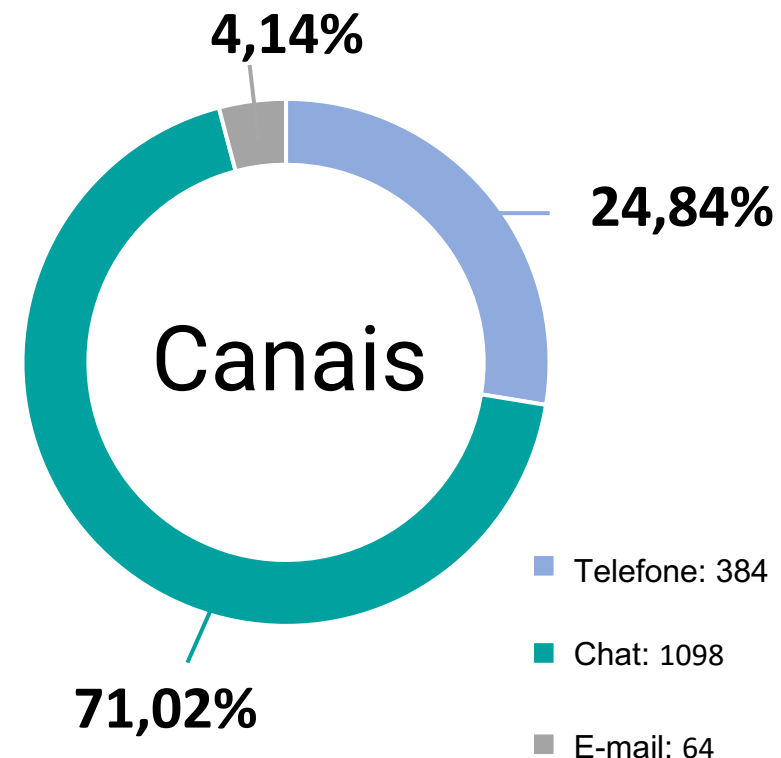
*Fonte de dados:  
Relatórios do Setor de Atendimento do CAU/PE*

# Atendimento do CAU/BR em Pernambuco

**Objetivo Estratégico:** Assegurar a **eficácia no atendimento e no relacionamento** com os arquitetos e urbanistas e a sociedade



**Total de Atendimentos**

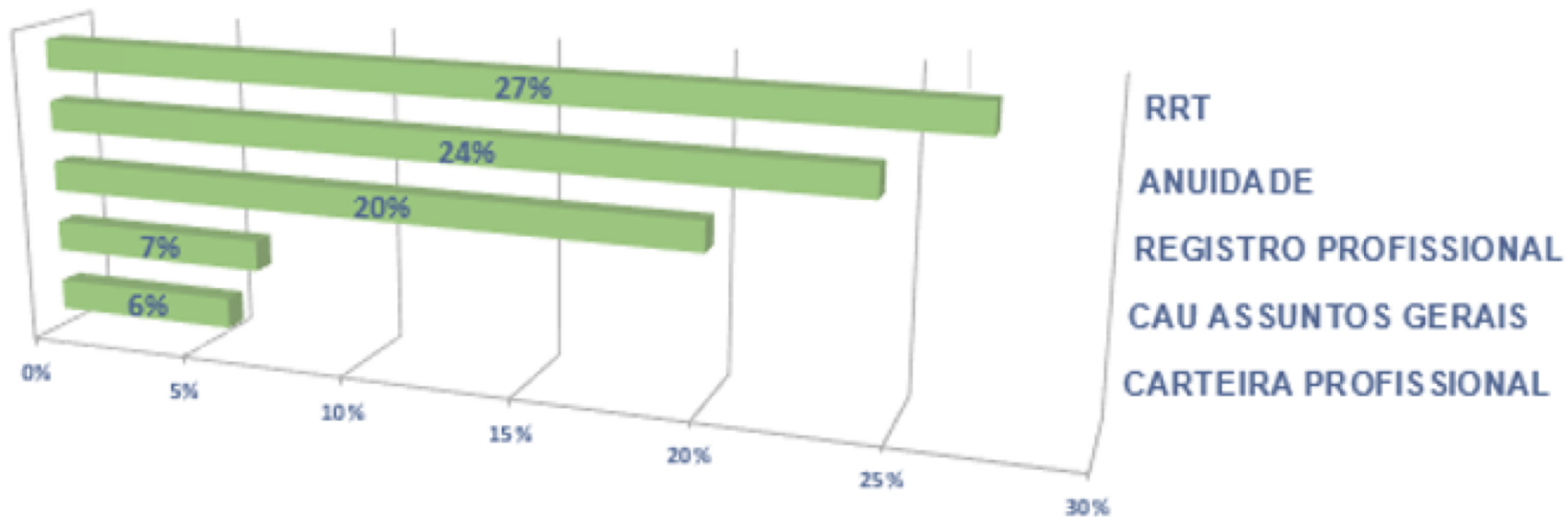


Fonte de dados: Relatórios do Teleatendimento Qualificado do CAU

# Atendimento do CAU/BR em Pernambuco

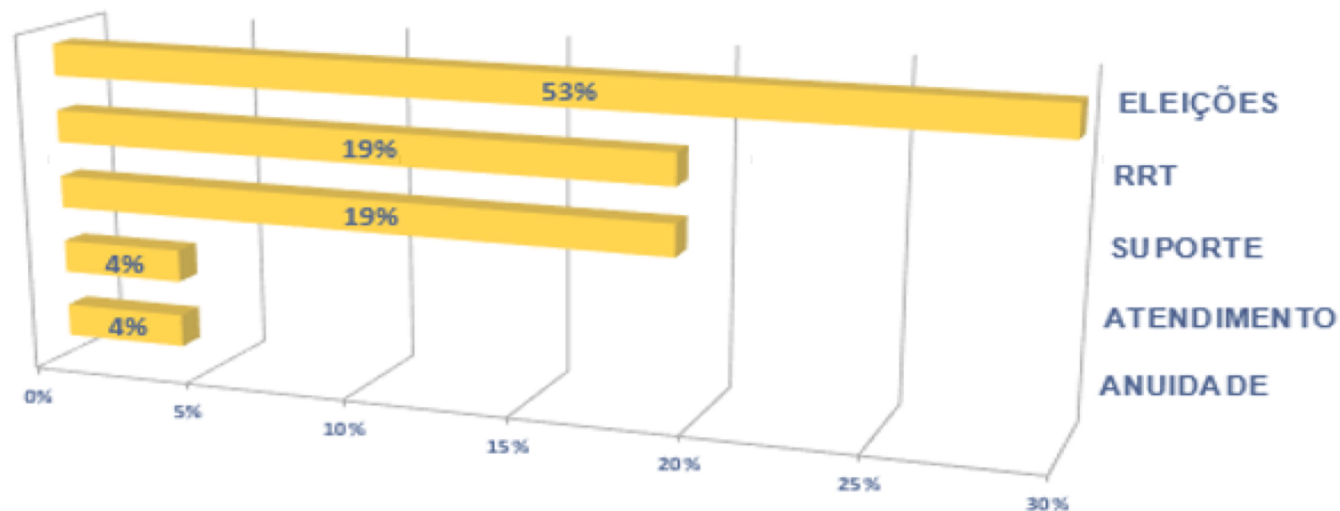
**Objetivo Estratégico:** Assegurar a **eficácia no atendimento e no relacionamento** com os arquitetos e urbanistas e a sociedade

## Informação



Fonte de dados: Relatórios do Teatendimento Qualificado do CAU

## Reclamação



# Atendimento do CAU/BR em Pernambuco

**Objetivo Estratégico:** Assegurar a **eficácia no atendimento e no relacionamento** com os arquitetos e urbanistas e a sociedade

## ÍNDICE DE SATISFAÇÃO



	Muito satisfeito	Satisfeito	Regular	Insatisfeito	Muito insatisfeito	Qtd. de respostas
	82%	12%	3%	1%	2%	132
	55%	25%	10%	6%	4%	223
	65%	20%	8%	4%	3%	355

Meta 2023: 90%    Alcançado: 97%

Meta 2023: 90%    Alcançado: 90%

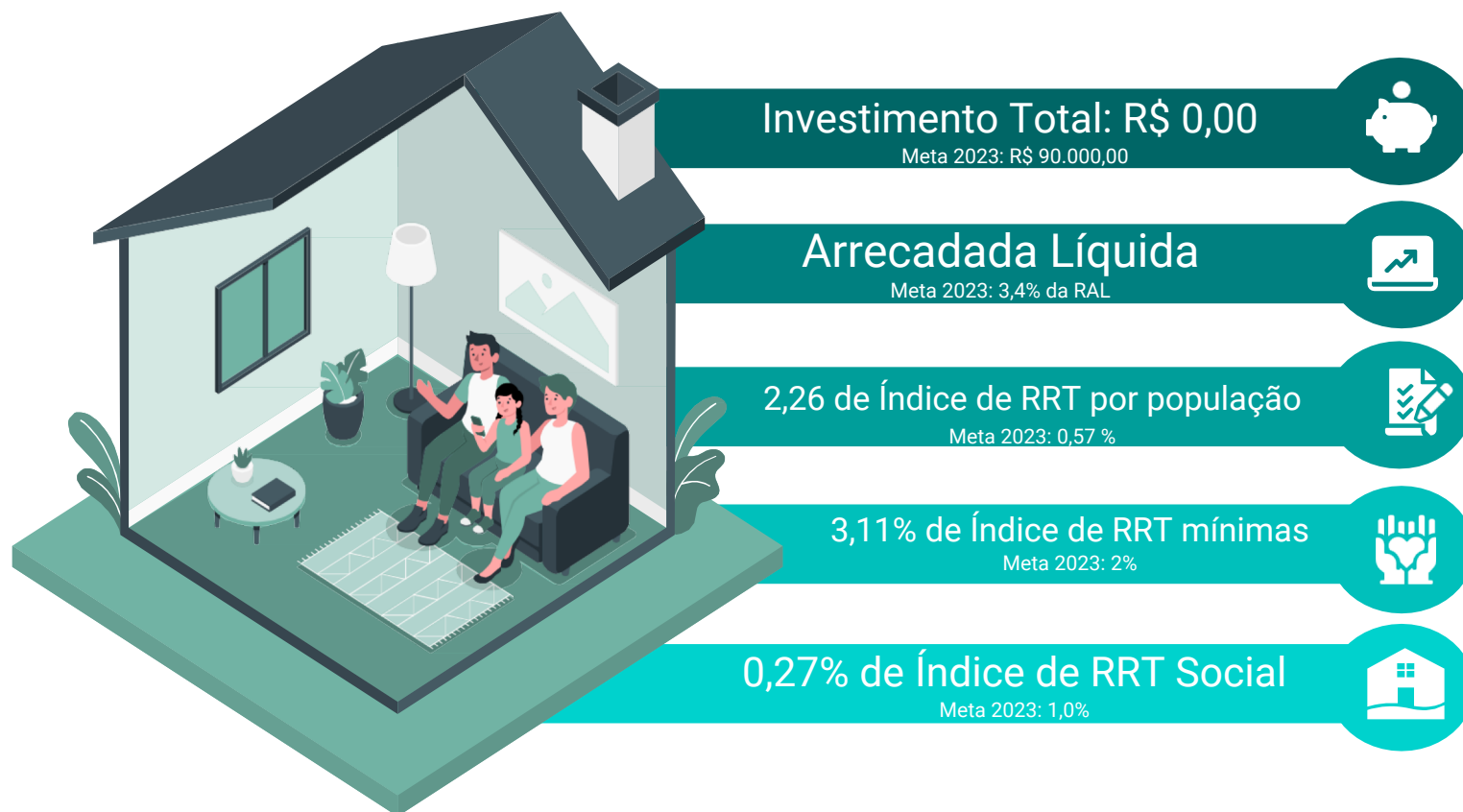
Meta 2023: 90%    Alcançado: 93%

Ressaltamos que, como nem todos os contatos respondem a pesquisa de satisfação, essa % elencada acima não se refere ao TOTAL de atendimentos em 2023 efetuados pelo CAU/BR em relação a Pernambuco.

Fonte de dados: Relatórios do Teleadendimento Qualificado do CAU



# Assistência Técnica para Habitação de Interesse Social - ATHIS



Ao longo do ano de 2023, O CAU/PE no diagnóstico de tudo que foi realizado pelo conselho sobre ATHIS desde sua criação, obtendo as informações para planejar as novas ações e corrigir o que precisa ser corrigido para 2024, com o objetivo de fomentar o tema e levar mais pessoas a participarem das ações desenvolvidas pelo Conselho.

# Alocação de Recursos e Áreas Especiais da Gestão

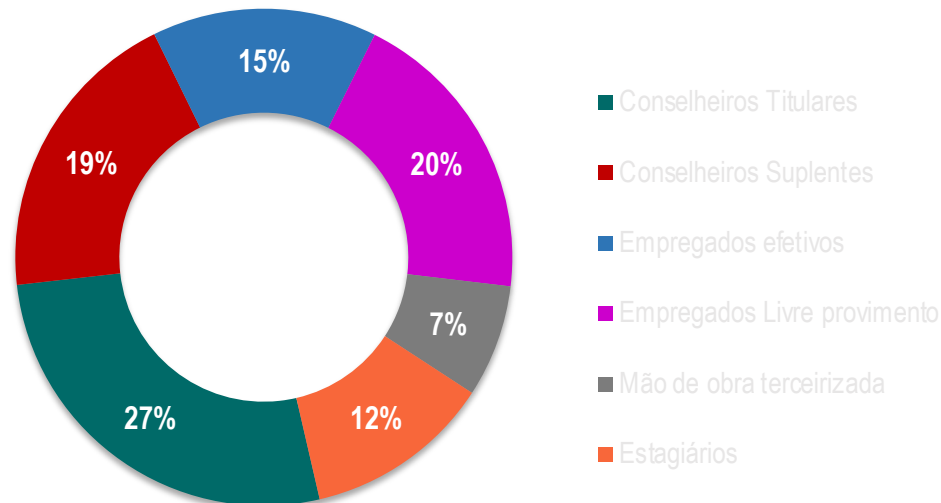


## Gestão de Pessoas

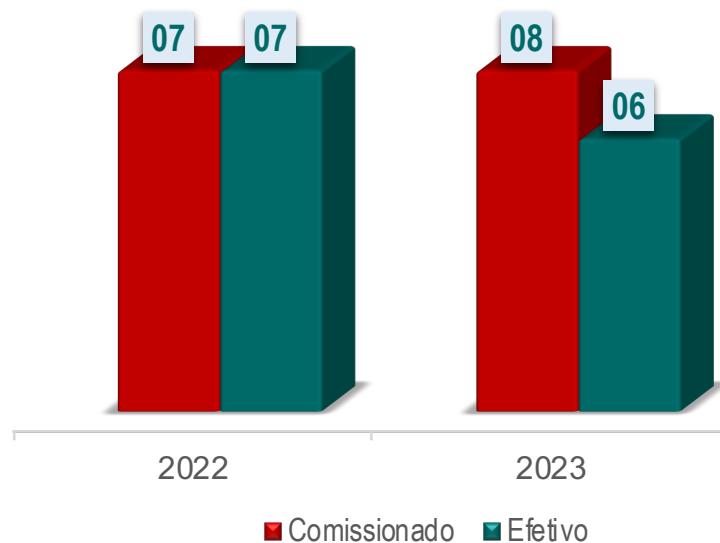
Em conformidade legal, a força de trabalho do CAU/PE é composta por :

- Conselheiros Titulares e Suplentes: de acordo com o Art. 13 do Regimento Interno em vigor, essa força de trabalho ocupa cargo honorífico. No total, são 11 (onze) Conselheiros Titulares e 08 (oito) Suplentes.
  - Empregados Efetivos: esses empregados, conforme o Art. 41 da Lei nº 12.378 e Art. 7 do Regimento Interno em vigor, são contratados mediante aprovação em concurso público, sob Regime da Consolidação das Leis do Trabalho. O total de empregados efetivos no CAU/PE são 06 (seis).
  - Empregados de livre provimento e demissão: esses são vinculados à estrutura organizacional do CAU/PE para desempenhar atividades de chefia, assessoramento e supervisão, os quais, de acordo com o Art. 8 do Regimento Interno em vigor, também são regidos pela CLT. Em 2023 registramos um total de 8 (oito) empregados nessa modalidade.
- Também integram a força de trabalho do CAU/PE, mão de obra especializada (terceirizada) no total de 03 (três) colaboradores, contratados por meio de licitação, e 05 (cinco) estagiários, registrados por meio de convênio com o IEL.

## Força de Trabalho



## Evolução do quadro de pessoal



No ano de 2023, houve 01 desligamento no quadro de livre provimento, seguido de admissão de 02 novos colaboradores do mesmo quadro, desta forma, o quadro numérico de pessoal de livre provimento do CAU/PE teve um acréscimo de 01 colaborador.

Ainda em 2023, houve um desligamento em razão de pedido de dispensa de um colaborador do quadro efetivo, ocasionando uma baixa de 01 colaborador concursado.

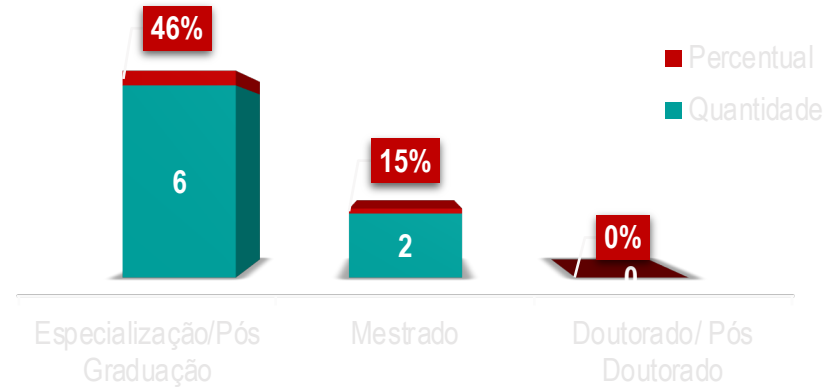


# Gestão de Pessoas

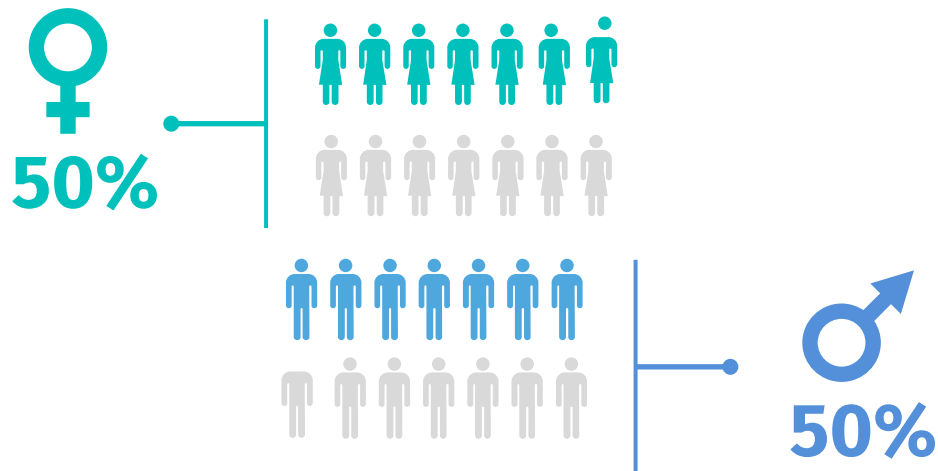
O Corpo funcional do CAU/PE é formado proporcionalmente pelos gêneros, sendo 50% masculino e 50% feminino. A faixa de idade que prevalece entre os colaboradores é de 40 a 49 anos.

Já o nível de escolaridade tem reforçado o cuidado da Instituição em prezar pela mão de obra qualificada na prestação de seus serviços, visto que todos os colaboradores possuem nível superior.

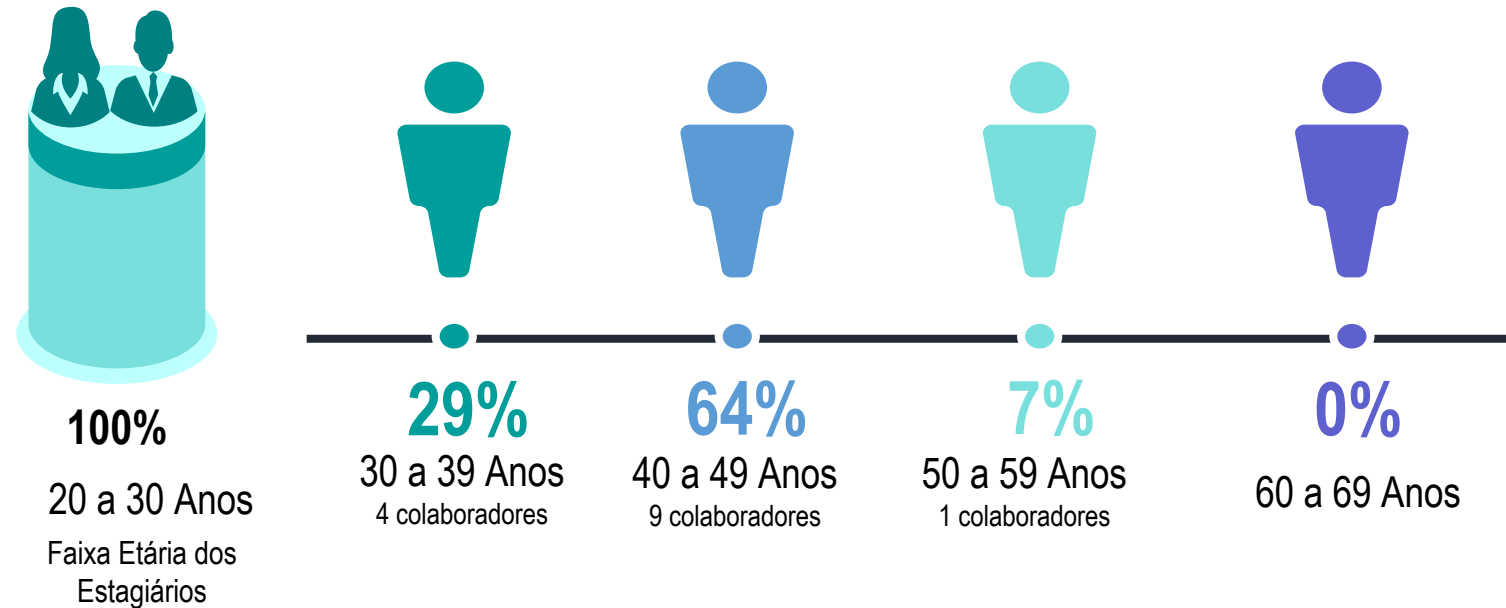
## Escolaridade dos Funcionários



## Distribuição de Empregados por Gênero



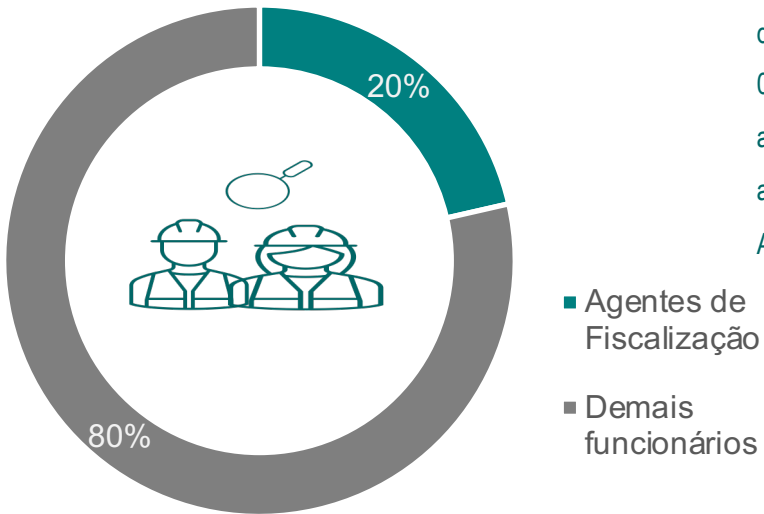
## Faixa Etária dos Funcionários



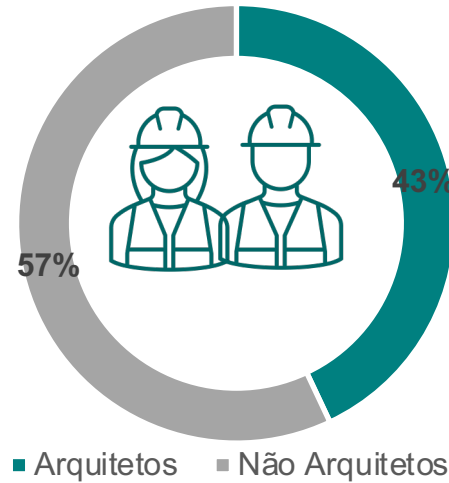
# Gestão de Pessoas

Ciente da função de Orientar, Disciplinar e Fiscalizar o exercício da Arquitetura e Urbanismo e zelar pela fiel observância dos princípios da ética e disciplina, o CAU/PE tem desenvolvido esforços que permitem ampliar a capacidade das ações das atividades fins da Instituição. Nesse sentido, no ano de 2023 o CAU/PE lançou Edital de Concurso Público para provimento de vagas, com o objetivo de ampliar o quadro de fiscalização contemplando vagas para o cargo de Agente fiscal e Auxiliar de fiscalização.

Percentual de Agentes de Fiscalização no Corpo Funcional do CAU/PE



Percentual de Arquitetos e Urbanista no Corpo Funcional do CAU/PE



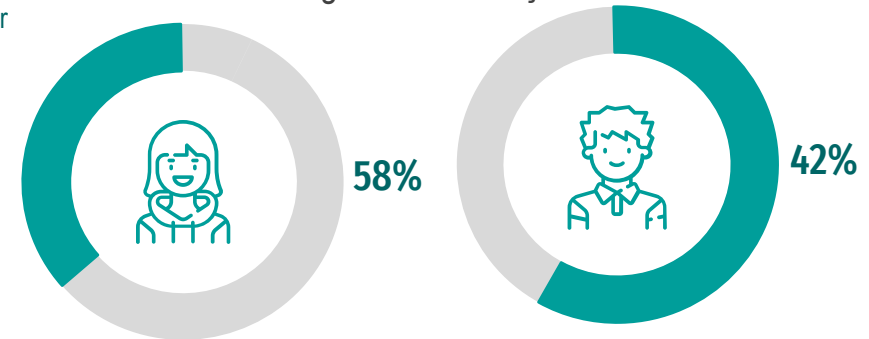
O corpo funcional do CAU/PE também conta com a presença significativa de profissionais com formação na área de atuação do Conselho, sendo 06 (seis) Arquitetos e Urbanistas distribuídos no setor da fiscalização e atividades de atendimento técnico. É válido destacar que o cargo de agente de fiscalização no CAU/PE é exercido exclusivamente por Arquitetos e Urbanistas.

Os 14 (quatorze) colaboradores que compõe a força de trabalho do CAU/PE são constituídos na sua totalidade por profissionais de formação de nível superior. Sendo assim, as faixas salariais discriminadas abaixo são distribuídas entre os respectivos cargos: Secretária Executiva, Coordenadores, Agentes de Fiscalização, Supervisores de Atendimento, Assessores e Gerentes.

FAIXA SALARIAL/Nº DE FUNCIONÁRIO



Presença do Gênero Feminino em Cargos de Liderança



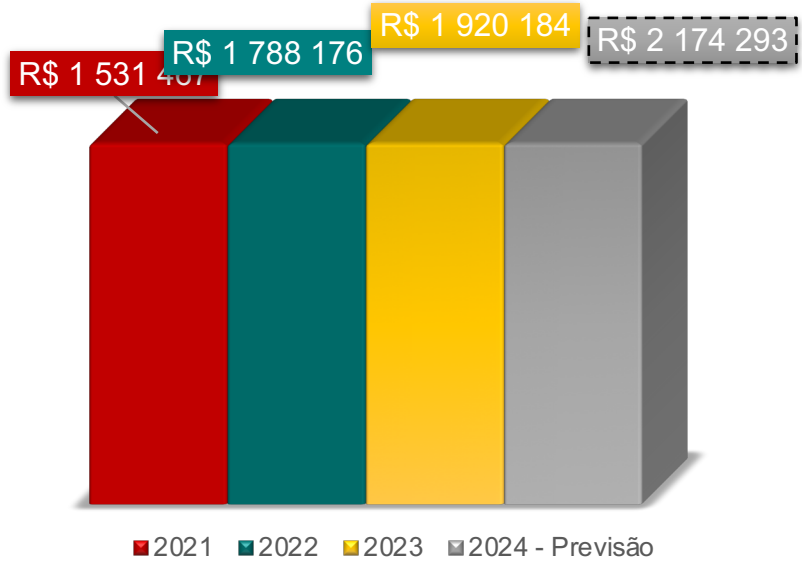
# Gestão de Pessoas

Conforme normativa do CAU/BR, bem como indicação da entidade sindical responsável, o CAU/PE adota o índice INPC, nos reajustes salariais anual. Considerando que desde 2019 o quadro de pessoal se mantém inalterado, as variações dos valores gastos com pessoal anualmente se dar basicamente pelo reajuste inflacionário. É válido destacar que o custo de pessoal (Salários+Encargos) sobre as receitas correntes (R\$ 4.580.655,21) em 2023 foi de 41,92%, percentual que está de acordo com o recomendados pelos órgãos de controle.

## Alocação de Funcionários por Áreas



## Despesa com Pessoal



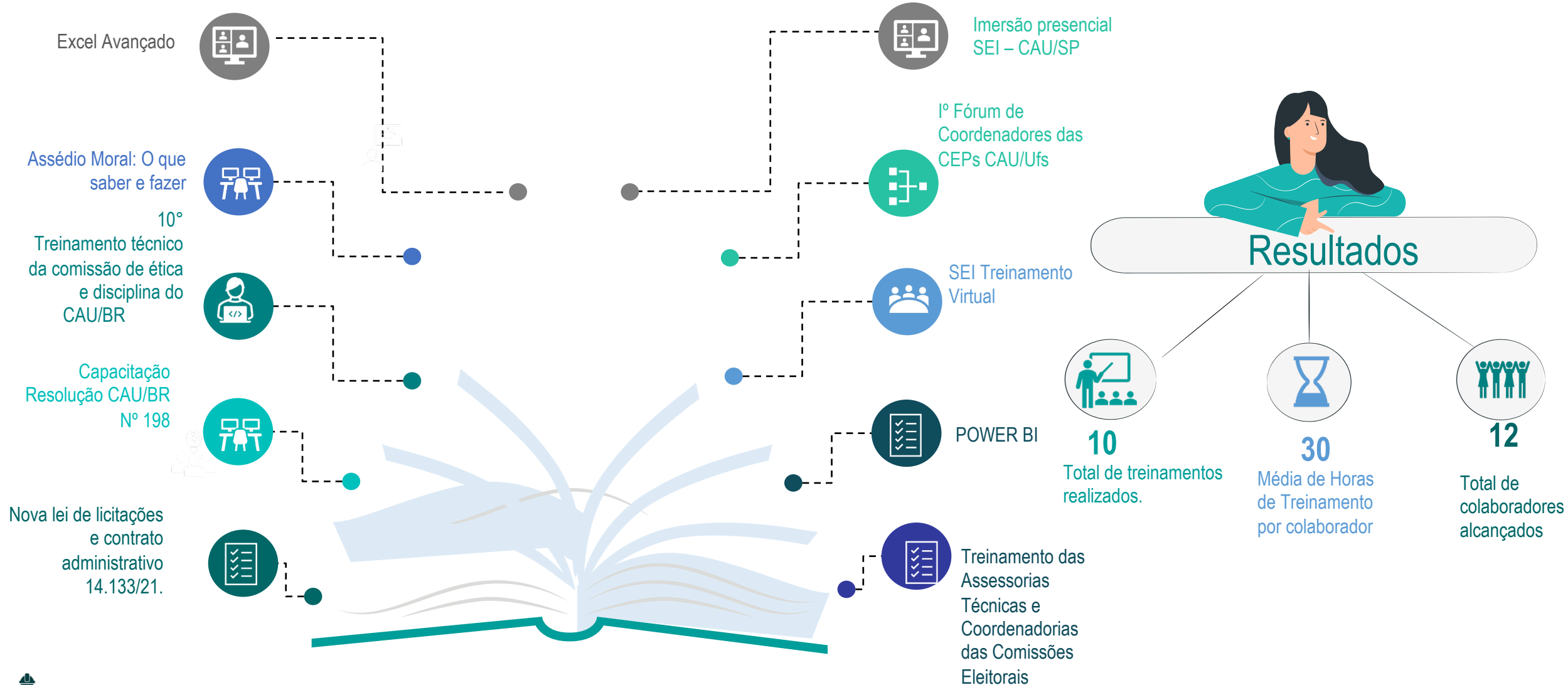
**41,92%**  
De Despesas com Pessoal (Salário+Encargos) Sobre as Receitas Correntes



# Capacitações



Objetivo Estratégico: **Desenvolver competências** de dirigentes e colaboradores



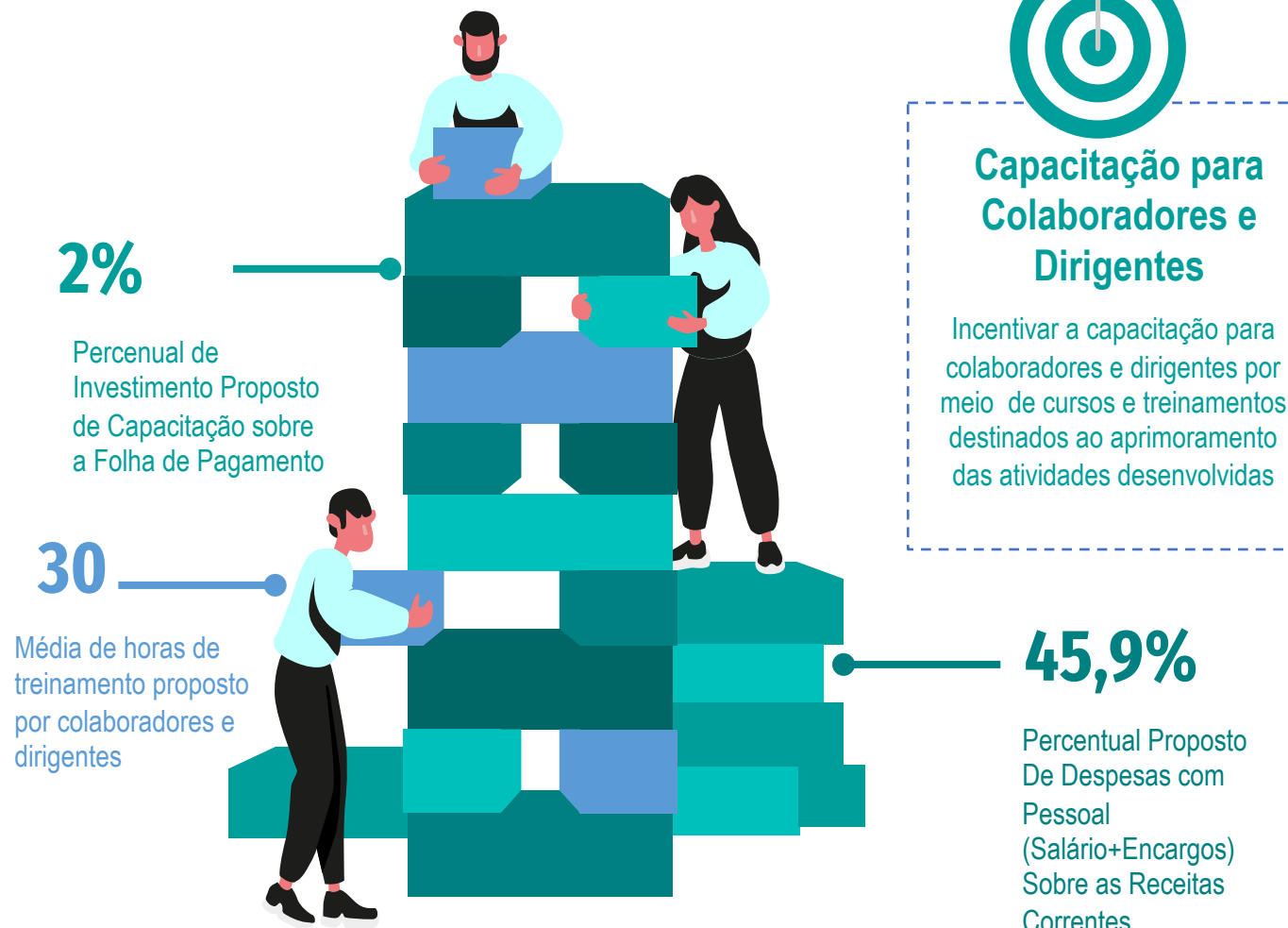
# Gestão de Pessoas: Desafios e Perspectivas 2024

Considerando o contínuo estágio de crescimento institucional do CAU/PE, alargando de forma exponencial, ano após ano, sua atuação no interior do estado, percebe-se grandes desafios para a área de gestão de pessoas para o ano de 2024.

Vale Ressaltar, que para atender essas crescentes demandas, o CAU/PE após 10 anos da realização do último concurso público ocorrido em 2013, lançou em 2023 edital para provimento de vagas, contemplando os cargos de Agente de fiscalização, Auxiliar administrativo e Auxiliar de fiscalização. Desta forma, após a conclusão do certame e posterior homologação, teremos a missão de acolher administrativamente esses novos colaboradores e envolvê-los no papel orientador, disciplinador e fiscalizador da instituição.

Outro ponto que continuará sendo priorizado, é a capacitação continuada dos funcionários. Neste aspecto, a instituição tem buscado parcerias com demais órgãos da administração pública objetivando o desenvolvimento profissional de seus colaboradores. Sobre esse tema, destacamos ainda, que no ano de 2023, o CAU/PE conseguiu cumprir a meta estipulada de 30h de capacitação anual por colaborador e a perspectiva para o próximo ano é que cada colaborador ultrapasse este limite.

Considerando que a convocação dos aprovados e classificados no concurso público acontecerá no decurso do ano de 2024, o CAU/PE estima elevar o percentual de despesas com pessoal face a arrecadação, contudo esse percentual proposto de 45,9% para o ano de 2024 continuará atendendo os níveis recomendados pelos órgãos de controle.



As informações acima refletem os indicadores e ações estratégicas pautadas em cima do objetivo estratégico de **Desenvolver competências de dirigentes e colaboradores** para a programação de 2024.



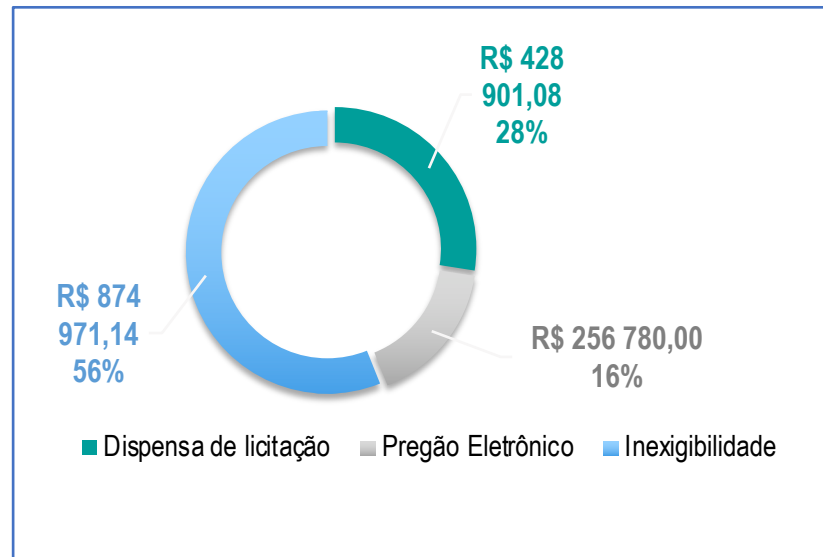


# Gestão de Licitações e Contratos

O setor de Compras e Contratos é responsável por toda contratação realizada no CAU/PE. Elas foram amparadas pelas leis 8.666 de 21 de junho de 1993 e 14.133 de abril de 2021, pela Constituição Federal e pelas demais leis que regem os processos e compras de Órgãos Públicos.

O CAU/PE, no exercício de 2023, priorizou a utilização de nova lei licitações, lei 14.133/21, como forma de preparação para utilização quando de sua entrada vigor de forma isolada.

No ano de 2023, foram realizados 65 processos, totalizando R\$ 1.868.465,20, com foco maior nas contratações por dispensa de licitação, por se tratar de aquisições de baixo valor, sendo mais eficiente e menos dispendiosa para Administração Pública.

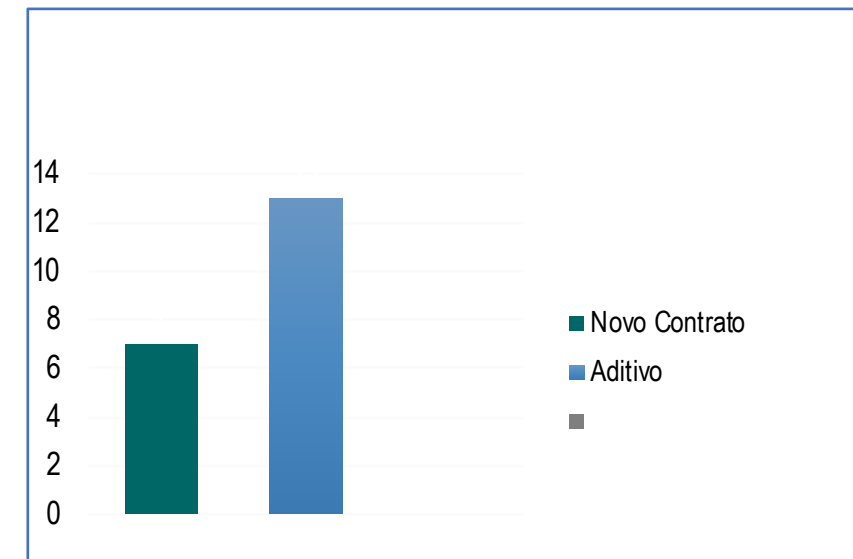


As **contratações mais relevantes**, foram:

- Renovação da Sede do CAU/PE, por Inexigibilidade, no valor de R\$ 832.800,00
- Aquisição de 2 (dois) veículos do tipo SUV, por Pregão Eletrônico, no valor de R\$ 256.780,00
- Banca organizadora de Concurso Público sem custo para o CAU/PE

Nesse período, algumas contratações geraram novos contratos e houve a necessidade de prorrogação através de termo aditivo.

Sendo 7 (sete) novos contratos e 13 (treze) aditivos contratuais para manutenção das operações.



# Gestão de Tecnologia da Informação, Patrimônio e Infraestrutura

A gestão da Tecnologia da Informação (TI) do CAU/PE é realizada por empresa terceirizada responsável por atender as demandas relativas ao conjunto de diretrizes, responsabilidades, competências e habilidades, objetivando garantir a segurança da informação e otimizar a aplicação de recursos.

Em 2023 foram investidos R\$ 84.751,90 em recursos aplicados em tecnologia e patrimônio para o CAU/PE.

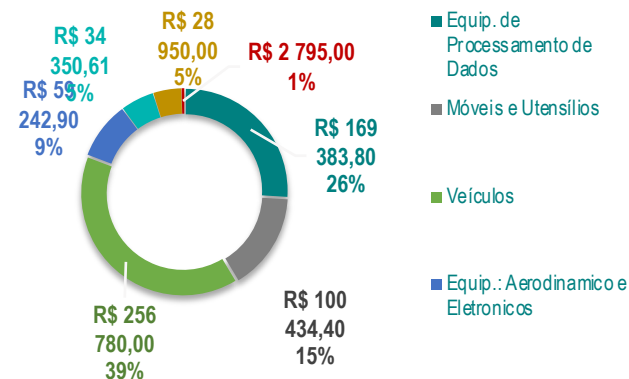
As principais contratações foram:

- Contratação de sistema de banco de preço, no valor de R\$ 11.580,00.
- Locação de periférico de captura biométrica, no valor de R\$ 15.432,00.
- Aquisição novos celulares, no valor de R\$ 10.156,86
- Aquisição de notebooks no valor de R\$ 47.583,04

## Desfazimento de ativos:

O veículo adquirido em 2013, no valor de R\$ 76.420,00, foi baixado, tendo sido dado como parte do valor, na aquisição de novos veículos, no pregão eletrônico 001/2023.

## Patrimônio do CAU/PE



## Administração predial:

- Principais custos da administração da sede são:
- Energia elétrica: R\$ 28.575,81
- Condomínio: R\$ 34.662,84
- Iptu: R\$ 13.672,78
- Bombeiro: R\$ 1.459,74
- Laudêmio: R\$ 614,83

## Principais desafios:

O principal desafio é controlar o tempo de vida útil do bem, garantido a correta utilização e desfazimento no tempo exato, assim, garante-se o redução de custo com manutenção de equipamentos já depreciados. Esses fatores também auxiliam na troca do bem.

## Locações:

No ano de 2023, foram pagos, referente as locações, o valor total de XXX, distribuído da seguinte maneira:

Locação da sede do CAU/PE: R\$ 124.754,67

Locação da regional Agreste: R\$ 24.608,90

Locação da Regional Sertão: R\$ 21.599,90

# Indicadores da Comunicação

## Site e Mídias Sociais

### YouTube

835 Inscritos  
21 videos Postados

### Facebook

3.201 Seguidores  
352.651 Visualizações de  
Publicações (alcance)

### Instagram

10.541 Seguidores  
1.032.234 Visualizações de  
publicações e stories (alcance)

### Inserções

57 Inserções espontâneas sobre o  
CAU/PE nos veículos de comunicação  
98% de Inserções positivas na mídia  
(Meta 2022: 95%)

### Site

Média de 7 mil acessos mensais  
(Meta 2022: 15.833)

Objetivo Estratégico: Assegurar a **eficácia no relacionamento e comunicação** com a sociedade



# Comunicação

A Comunicação do CAU/PE veio a fortalecer a estratégia da gestão, de modo a estar cada dia mais próximo dos profissionais e da sociedade.

Deste modo, novos produtos foram criados, abrindo novos canais de comunicação: o podcast trouxe o temas importantes do cotidiano dos arquitetos e urbanistas, na visão de reconhecidos nomes do estado, em diversas áreas de atuação; o Informe CAU/PE, com notícias mensais sobre ações, projetos e outras iniciativas focadas no atendimento e serviços, enviado por e-mail para todos os profissionais; e um boletim mensal exclusivo para os conselheiros, com notícias mais voltadas à gestão.

Também é importante destacar a campanha de valorização, desenvolvida por empresa externa. Ressaltamos a estratégia de impulsionamento de conteúdos na plataforma Youtube, com quase 200 mil visualizações dos vídeos patrocinados. Além disso, também seguimos com o esforço de mídia free e também em veículos institucionais, como OAB, CREA e outros parceiros. Destacamos os artigos de opinião veiculados pela imprensa nos 3 principais jornais locais.



# Destques de mídia



O arquiteto Rodrigo Duarte, ao lado dos profissionais indicados ao Prêmio Acácio Gil Borsoi, na categoria Inovação Empresarial: André Carício, Mariana Russo, Marcela Marabuco (que levou o troféu) e Bruno Ferraz, além dos conselheiros federais Danielle Paes Barreto e Roberto Salomão

GABRIEL GALVAO/DIVULGAÇÃO

**BORSOI**  
Um dos grandes nomes da arquitetura brasileira, Acácio Gil Borsoi, que deixou sua marca no Recife, dá nome ao prêmio que o Conselho de Arquitetura e Urbanismo de Pernambuco lançou. Vai reconhecer profissionais de ensino, gestão pública, inovadores e inspiradores.



Nosso objetivo maior é levar qualidade de vida a todas e todos, buscando cidades sustentáveis e uma sociedade justa e igualitária. Para sempre, Luis de la Mora e Acácio Gil Borsoi!

## Ícones da arquitetura pernambucana

Capitão e Roberto, para juntos formaram o Acácio Gil Borsoi, um dos maiores nomes da arquitetura brasileira, que deixou sua marca no Recife, dá nome ao prêmio que o Conselho de Arquitetura e Urbanismo de Pernambuco lançou. Vai reconhecer profissionais de ensino, gestão pública, inovadores e inspiradores.

Para além dos projetos, o Acácio Gil Borsoi é um homem de letras, com uma vasta obra acadêmica e profissional. Foi um dos idealizadores do Plano de Regulação do Trabalho Social (PRTS) da Associação Brasileira de Arquitetos Urbanistas (ABAU) e um dos membros fundadores do Conselho de Arquitetura e Urbanismo de Pernambuco (CAU/PE).

Um dos grandes nomes da arquitetura brasileira, Acácio Gil Borsoi, que deixou sua marca no Recife, dá nome ao prêmio que o Conselho de Arquitetura e Urbanismo de Pernambuco lançou. Vai reconhecer profissionais de ensino, gestão pública, inovadores e inspiradores.

Um dos grandes nomes da arquitetura brasileira, Acácio Gil Borsoi, que deixou sua marca no Recife, dá nome ao prêmio que o Conselho de Arquitetura e Urbanismo de Pernambuco lançou. Vai reconhecer profissionais de ensino, gestão pública, inovadores e inspiradores.

# Seminários, Palestras e Debates

Com o objetivo de difundir temas e assuntos ligados a Arquitetura e Urbanismo para os profissionais e estudantes da área, o CAU/PE realizou neste primeiro semestre de 2023 diversos eventos que contribuíram para capacitar, disseminar e orientar a importância da profissão. Com a missão de promover a arquitetura e urbanismo para todos e todas, o CAU/PE tem acompanhado os desdobramentos de ações que envolvem a elaboração e regulamentação de legislações urbanísticas e de planos diretores dos municípios pernambucanos. Em todas as participações, o CAU/PE tem buscado assegurar caminhos que observem os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU), que garantem uma cidade mais justa e inclusiva.

# CAU/PE Prepara

O Programa “CAU Prepara” é focado em uma rápida capacitação dos profissionais e estudantes na área de gestão de carreira e na profissionalização de seus escritórios. Além de orientações sobre como melhor utilizar os principais serviços disponíveis no Sistema SICCAU, também são passados lembretes sobre as normas que são exigidas nas fiscalizações educativas do Conselho e orientações jurídicas necessárias às atividades do dia a dia. Em 2023, a capacitação abordou temas voltados para a gestão de carreira, profissionalização do escritório, normas que são exigidas nas fiscalizações educativas do Conselho e orientações jurídicas necessárias às atividades do dia a dia.

# CAU/PE Visita

Com o objetivo de entender as demandas dos profissionais de Arquitetura e Urbanismo, o programa CAU/PE Visita, realizou neste primeiro semestre de 2023 alguns encontros que contribuíram para aproximar e entender melhor os anseios e interesses dos profissionais de Arquitetura e Urbanismo de Pernambuco. Com a abertura dos escritórios em Petrolina e Caruaru, o CAU/PE pôde estar mais próximo dos profissionais do Agreste e Sertão de Pernambucano, podendo ouvi-los de forma mais presente e se dispondo a atender melhor às suas necessidades.



# Acordos e Parcerias

Desde 2018 os Arquitetos e Urbanistas com registro ativo gozam dos diversos benefícios do Clube CAU. Este ano o CAU/PE continuou com Edital de Credenciamento Contínuo para credenciar pessoas jurídicas de direito privado interessadas na concessão de descontos para serviços prestados ou fornecimento de bens aos nossos profissionais, beneficiando-os com descontos reais. Em troca, a credenciada contará com a divulgação de sua marca, produtos e serviços para quase 6.000 profissionais no site, redes sociais e em eventuais campanhas.

Os benefícios também serão concedidos aos funcionários e estagiários do Conselho, bem como aos respectivos dependentes. O edital de credenciamento já foi lançado no site oficial e desde o início de 2022, desde então estão sendo realizados credenciamentos de novos parceiros.

